

# A szociális munkás és szociális szakdolgozói kamarát létrehozó törvény tervezete

## Szociális Szakmai Szövetség

2009. szeptember

.. évi ... törvény

### a Magyar Szociális Munkás és Szociális Szakdolgozói Kamaráról

Az Országgyűlés elismeri a szociális munkások és szociális szakdolgozók jogát a szakmai önkormányzáshoz.

A szakmai önkormányzat lehetővé teszi, hogy a szociális munkás hivatás valamint a szociális szakmák művelői közvetlenül és választott testületeik, tisztségviselőik útján, demokratikusan, a jogszabályok által meghatározott keretek között, önállóan intézzék szakmai ügyeiket, meghatározzák és képviseljék szakmai, gazdasági és szociális érdekeiket, társadalmi szerepüknek és súlyuknak megfelelő mértékben járuljanak hozzá a szociálpolitika alakításához, a lakosság szociális ellátásának javításához. Az Országgyűlés e célok elérése érdekében a következő törvényt alkotja:

#### I. fejezet

##### Általános rendelkezések

1. § (1) A Magyar Szociális munkás és Szociális Szakdolgozói Kamara (a továbbiakban: Kamara) a szociális munkások és szociális szakdolgozók szakmai érdekképviseleti és önkormányzati köztestülete.

(2) E törvény alkalmazásában

- a) szociális munkás: a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92/D. § (1) bekezdése alapján személyes gondoskodást végző személynek minősülő olyan személy, akinek munkaköre betöltéséhez vagy tevékenysége folytatásához felsőfokú szociális végzettséggel kell rendelkeznie.
- b) szociális szakdolgozó: a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92/D. § (1) bekezdése alapján személyes gondoskodást végző személynek minősülő olyan személy, akinek munkaköre betöltéséhez szociális szakképzettséggel kell rendelkeznie.
- c) szociális szakember: az a) vagy b) pont szerinti személy
- d) szociális munka: a szociális munkás által ellátható, sajátos szakmai és etikai szabályok által szabályozott szakmai tevékenység
- e) szociális szakdolgozói tevékenység: a szociális szakdolgozó által ellátható, sajátos szakmai és etikai szabályok által szabályozott szakmai tevékenység
- f) szociális szakmai tevékenység: a szociális munka illetve a szociális szakdolgozói tevékenység.

(3) Az a szociális munkás, aki tagja a Kamarának, jogosult a „bejegyzett szociális munkás” megnevezés használatára. E rendelkezés nem érinti a felsőfokú szociális alapképzésben oklevelet megszerző személy jogosultságát az oklevelének megfelelő cím használatára.

(4) Magyarország területén az végezhet szociális munkásként szakmai tevékenységet, aki tagja a Kamarának, azon belül a szociális munkás tagozatnak; illetve szociális szakdolgozóként, aki tagja a Kamarának, azon belül a szociális szakdolgozói tagozatnak. Jogszabály a tevékenység folytatását egyéb feltételekhez kötheti.

(5) A külföldi állampolgár szociális munkás illetve szociális szakdolgozó kérelmére a tevékenység végzése szerint illetékes területi kamarai szervezet határozott időtartamra engedélyezheti a szociális szakmai tevékenység kamarai tagság nélkül történő végzését, amennyiben a kérelmező a tevékenység magyarországi végzéséhez szükséges egyéb jogszabályi feltételeknek megfelel.

2. § (1) A Kamara a feladatait

- a) a megyékben és a fővárosban működő területi szervezetei (a továbbiakban: területi szervezet),
- b) országos szervezete, valamint
- c) az országos, illetve a területi szervezet keretén belül működő országos és területi szakmai tagozatok (a továbbiakban: országos és területi tagozat) útján látja el.

(2) A Kamarában területi és országos szinten szociális munkás, illetve szociális szakdolgozói szakmai tagozatok működnek. A szakmai tagozatok az azonos szakterületen szociális tevékenységet végző kamarai tagok sajátos szakmai tevékenységének elősegítésére és szakmai érdekeinek képviselésére létrehozott, önálló jogi személyiséggel nem rendelkező szervei.

(3) A Kamara országos szervei és területi szervezetei jogi személyek.

(4) A területi szervezet elnevezésében utalni kell annak illetékességi területére.

(5) Az országos szervezet jogosult a Magyar Köztársaság címerének használatára.

(6) Az országos szervezet székhelye: Budapest.

## II. fejezet

### A Kamara feladatai

3. § (1) A Kamara a szociális munkás hivatás illetve a szociális szakdolgozói tevékenység gyakorlásával összefüggő ügyekben összehangolja és védi mind a társadalom, mind pedig a szociális szakemberek közösségének érdekeit. Ennek érdekében védi a szociális munkások illetve szociális szakdolgozói kar tekintélyét, valamint képviseli és védi a szociális szakembereknek e tevékenységükből eredő jogait és érdekeit.

(2) A Kamara

- a) megalkotja a Kamara Alapszabályát, a szociális munkások és a szakdolgozók által végzett egyes szakmai tevékenységek sajátosságait figyelembe vevő Etikai Kódexét, valamint - e törvény keretei között - az etikai felelősség megállapítására irányuló etikai eljárás rendjét tartalmazó Etikai Eljárási Szabályzatát,
- b) véleményezi a szociális munkát illetve a szociális szakdolgozói tevékenységet tartalmazó szolgáltatások feltételeit közvetlenül érintő jogszabályok tervezeteit, továbbá az ilyen szolgáltatások fejlesztési irányait meghatározó állami, helyi önkormányzati döntések tervezeteit,

- c) véleményezi a szociális szakemberek szakmai tevékenységét, illetve anyagi helyzetét közvetlenül érintő jogszabályok tervezeteit,
- d) egyetértési jogot gyakorol a szociális szakembereket foglalkoztató szervezetek működésének engedélyezésére, illetve minőségének biztosítására vonatkozó jogszabályok esetében az engedélyezés illetve minőségbiztosítás szakmai feltételeinek meghatározásával kapcsolatban
- e) véleményezheti, külön jogszabály rendelkezése esetén véleményezi, hogy a szociális szakembert foglalkoztató szervezetben (szervezeti egységben) szakmailag megfelelőek-e a feltételek a szociális munka illetve a szociális szakdolgozói tevékenység végzésére
- f) véleményezheti, külön jogszabály rendelkezése esetén véleményezi - szakmai alkalmasság szempontjából – a szociális szakembert foglalkoztató szervezet (szervezeti egység) magasabb vezető és vezető beosztású dolgozójának megbízását, megbízásának visszavonását, illetve felmentését
- g) véleményezi a felsőfokú szociális képzés és a szociális szakképzés, képzési, illetve akkreditációs követelményeit, meghatározza a továbbképzés és szociális szakvizsga során érvényesítendő követelményszintet,
- h) véleményezi a felsőfokú szociális képzések és a szociális szakképzések gyakorlati képzési részével kapcsolatos feltételeket, különösen a gyakorlatok jellegével és időtartamával, valamint a terepgyakorlati helyek akkreditációjával kapcsolatban
- i) részt vesz – kijelölt szerve útján - a felsőfokú szociális képzések és a szociális szakképzések terepgyakorlati helyeinek akkreditációjában
- j) meghatározza a szociális szakmai tevékenység végzésének szakmai szabályait és minőségi feltételeit
- k) meghatározza a szociális szakmai tevékenység szupervíziójának szakmai szabályait és minőségi feltételeit
- l) meghatározza a tagjai körében kötelező továbbképzés szakmai feltételeit és ellenőrzi a teljesítést,
- m) felkérésre - kijelölt szerve útján - szakértőként vesz részt a szociális szakmai tevékenység végzésével járó szolgáltatások minőségi ellenőrzésében,
- n) az érintettek kezdeményezésére egyeztető eljárást folytat le tagjai körében a szakmai tevékenység gyakorlásával összefüggő vitás kérdésekben,
- o) elmarasztalja az etikai és szakmai szabályokat vétkesen megszegő szociális szakembereket
- p) nyilvántartást vezet tagjairól, ellátja a szociális, illetőleg a gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet végző személyek jogszabályban előírt működési nyilvántartási, képzési és továbbképzési feladatait,
- q) kapcsolatot tart más kül- és belföldi szakmai szervezetekkel,
- r) ellátja azokat a feladatokat, amelyeket törvény a hatáskörébe utal, illetve azokat az érintettek megállapodása alapján átadott feladatokat, amelyek átvételét állami, helyi önkormányzati szervektől jogszabály nem tiltja.

#### A véleményegyeztetés rendje

4. § (1) A 3. § (2) bekezdésének b)-h) pontjában meghatározott véleményezési jogkörök érvényesülése érdekében a jogszabályok, illetve egyéb döntések előkészítéséért felelős szervek, illetőleg személyek kötelesek

- a) a jogszabályok, illetve döntések tervezeteit, valamint azok indokolását véleményezésre olyan módon megküldeni, hogy a Kamarának véleménye kialakításához megfelelő idő álljon rendelkezésre,
- b) a Kamara véleményét az előkészítés során mérlegelni, illetőleg
- c) a Kamara véleményének figyelmen kívül hagyása vagy részleges figyelembevétele esetén ennek okairól - a jogszabályok, valamint a vezetői megbízással összefüggő munkáltatói döntések kivételével - a Kamarát írásban tájékoztatni,
- d) az elfogadott döntésekről, határozatokról a Kamarát tájékoztatni.

(2) A 3. § (2) bekezdésének b) –c) pontjában meghatározott véleményezési jogkörét a Kamara a véleményt kérő által meghatározott határidőn belül gyakorolja, illetve - meg nem felelő határidő kitűzése esetén - a határidő lejártát megelőzően javaslatot tehet annak meghosszabbítására. Amennyiben a Kamara a rendelkezésére álló határidőn belül véleményezési jogát nem gyakorolja, vagy nem kéri a véleményezési határidő meghosszabbítását, a jogszabályok, egyéb döntések előkészítéséért felelős szervek, illetve személyek a Kamara véleményének hiányában is kezdeményezhetik a jogszabály kiadását, illetőleg az egyéb döntés meghozatalát.

(3) A Kamara - a 3. § (2) bekezdésének g) pontjában meghatározott véleményezési jogkörében eljárva - a munkáltatói jogkört gyakorló személyt tájékoztatja arról, hogy a megbízandó, illetőleg a vezetői megbízással már rendelkező személy

a) rendelkezik-e kamarai tagsággal, illetőleg nem áll-e a vezetői megbízást kizáró kamarai etikai büntetés hatálya alatt,

b) szerepel-e a működési nyilvántartásában,

c) esetében nem áll-e fenn olyan, a Kamara által ismert, jogszabályon alapuló vagy egyéb ok, amely vezetői megbízását kizárhatja vagy befolyásolhatja.

### III. fejezet

#### A Kamara szervezete

##### A területi szervezet

5.§ (1) Az ország megyéiben és a fővárosban képviseleti, ügyintézői szervekkel, valamint önálló költségvetéssel rendelkező területi szervezetek működnek.

(2)A területi szervezet ellátja a törvényben és az Alapszabályban hatáskörébe utalt feladatokat.

(3)A területi szervezeten belül az Alapszabály szerint helyi, - a területi szerv költségvetéséből finanszírozott - választóközveteket kell létrehozni. Az Alapszabály helyi csoportok alakítását is elrendelheti.

6. § (1) A területi szervezet képviseleti szerve a területi küldöttgyűlés. A területi szervezet vezetőséget, valamint etikai-fegyelmi bizottságot választ.

(2) A területi küldöttgyűlésbe az adott területi szervezet illetékességi területén működő két szakmai tagozat tagjai 4 évre tíz-tíz küldöttet választanak

(3) A küldöttgyűlésben időközben megüresedett küldötti helyre - a küldötti megbízatásból hátralévő időtartamra - az érintett tagozat tagjai - a megüresedéstől számított 60 napon belül új küldöttet választanak. Nem kell új küldöttet választani, ha a küldötti megbízatásból hátralévő időtartam a 60 napot nem haladja meg, és a küldötti hely be nem töltésével a küldöttgyűlés nem válik határozatképtelenné.

(4)A küldöttgyűlés határozatképes, ha a küldöttek több mint fele jelen van. Határozatképtelenség esetén követendő eljárásról az Alapszabály rendelkezik.

(5)A küldöttgyűlés határozatait a szavazásra jogosult jelenlévők több mint felének az egyetértő szavazatával hozza. Ha e törvény másként nem rendelkezik, a szavazategyenlőség esetén követendő eljárásra az Alapszabály rendelkezései az irányadók.

(6) A területi elnökségnek a területi küldöttgyűlést szükség szerint, de legalább évente egyszer össze kell hívnia. Az Alapszabály a képviseleti szerv kötelező összehívásának más eseteit is megállapíthatja.

7.§ (1) A területi küldöttgyűlés a törvényben és az Alapszabályban meghatározott feladatok ellátására titkos szavazással, 4 éves időtartamra területi elnökséget (a továbbiakban: elnökség) választ, amely az új elnökség megválasztásáig látja el feladatait.

(2) Az elnökségbe tisztségviselőként egy elnököt, az Alapszabályban meghatározott számú, de legalább két alelnököt, valamint az Alapszabályban meghatározott számú elnökségi tagot kell megválasztani. Az elnökség tagjává kizárólag küldött, vagy a területi tagozat tagja választható meg. Az alelnökök közül egy fő a szociális munkások, illetve egy fő a szociális szakdolgozók képviselőjeként kerül megválasztásra.

(3) Az Alapszabály a (2) bekezdésben felsoroltakon kívül más tisztségviselők választását is kötelezővé teheti.

(4) Az elnökség határozatképességére és határozathozatalának módjára a 6. § (4) és (5) bekezdésében foglaltak az irányadók.

(6) Az elnökség tagjai, ha nem küldöttek, a küldöttgyűlés ülésén tanácskozási joggal részt vesznek.

(7) A területi szervezet tisztségviselői:

- a) az elnök
- b) az alelnökök
- c) az etikai bizottság elnöke

8. § (1) A területi szervezet képviseleti szerve elnökből és az Alapszabályban meghatározott számú, de legalább négy tagból álló etikai bizottságot választ. Az etikai bizottság elnökét és további tagjait az alakuló ülésen kell megválasztani.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott személyeken kívül az etikai bizottság tagja a területi szervezetnek az eljárás tárgya szerint illetékes szakmai tagozata által az etikai bizottságba tagozatonként négy évre delegált négy tagozati tag közül az etikai bizottság elnöke által etikai eljárásonként felkért két személy.

(3) Az etikai bizottság az e törvényben és az Etikai Eljárási Szabályzatban meghatározott módon

- a) közreműködik a szakmai és etikai normák kialakításában,
- b) vizsgálja a szakmai és etikai panaszokat és lefolytatja az első fokú etikai eljárást.

9. § (1) A Kamara területi szervezetein belül szociális munkás és szociális szakdolgozó szakmai tagozatok működnek.

(2) A szakmai tagozat tagja lehet minden olyan, a területi szervezetnél nyilvántartott kamarai tag, aki a tagozatba felvételét kéri, és a tagozat tagsági feltételeit teljesíti. A szakmai tagozatok tagsági szabályait az Alapszabályban kell szabályozni. Ugyanazon kamarai tag, egyidejűleg egy szakmai tagozat tagja lehet. Több szakképesítéssel rendelkező személy azon területi tagozatba kérheti a felvételét, amely szakképesítésnek megfelelő szakdolgozói tevékenységet ténylegesen végez.

(3) a szakmai tagozatok feladatai:

- a) az egyes tagozatok által képviselt szakterületek sajátos szakmai követelményeinek és érdekeinek megfogalmazása, és kamarán belüli képviselete,
- b) a szakmai tagozatokat közvetlenül érintő jogszabályok, előterjesztések véleményezése,

- c) a tagozathoz tartozó tagok részére speciális, az adott tagozatot közvetlenül érintő kérdésekben szakmai tanácsadás, szakmai vélemény kialakítása, és annak továbbítása az érintett kamarai döntéshozó testületekhez,
- d) az Alapszabályban részükre meghatározott egyetértési és véleményezési jog és feladatkör ellátása,
- f) illetékességi területüknek megfelelően, részvétel az etikai eljárásban,
- g) egyéb, a tagozathoz tartozó tagok szakmai tevékenységét elősegítő - az Alapszabályban rögzített - feladatok ellátása.

(4) A 7-9. §-okban meghatározott szerveken kívüli további szervek megalakításáról az Alapszabály rendelkezik.

10.§ (1) Egy vagy több területi szervezet írásban megállapodhat arról, hogy feladat- és hatásköreik egy részét részben vagy egészben társult módon látják el, illetve arról, hogy azt a megállapodásban megjelölt területi szervezet látja el. Azokban a feladat- és hatásköri kérdésekben, amelyek megállapodással kikerültek a területi szervezet hatásköréből, illetőleg egyes területi szervezetek illetékességéből, az érintett területi szervezetek arra egyébként jogosult szervei jogkörüket nem gyakorolhatják.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott megállapodások érvényességéhez a kamara országos elnökségének a jóváhagyása szükséges.

#### Az országos szervezet

11.§ (1)Az országos szervezet a Kamara országos képviselői, ügyintéző és ellenőrző testületeiből áll.

(2)A Kamara legfőbb képviselői szerve a területi szervezetek választott küldötteiből álló országos küldöttközgyűlés, melynek kizárólagos hatáskörébe tartozik

- a) a Kamara Alapszabályának, Etikai Kódexének valamint Etikai Eljárási Szabályzatának megalkotása és módosítása,
- b) országos tisztségviselőinek, az országos etikai bizottság és a felügyelő bizottság tagjainak a megválasztása,
- c) az országos elnökség (a továbbiakban: elnökség) és a felügyelő bizottság éves beszámolójának az elfogadása,
- d) a Kamara éves költségvetésének és a költségvetés végrehajtásáról szóló beszámolónak az elfogadása.

(3)Az országos küldöttközgyűlés tagjai:

- a) a területi szervezetek szakmai tagozatai által 4 évre megválasztott 2-2 küldött, szavazati joggal,
- b) az országos tagozatok által tagjai közül tagozatonként megválasztott 5-5 küldött, szavazati joggal.
- c) a Kamara országos tisztségviselői, tanácskozási joggal.

(4) Az országos küldöttközgyűlés összehívására a 6. § (6) bekezdésében foglaltak értelemszerűen irányadók azzal, hogy a területi elnökségen az országos elnökséget, a területi küldöttgyűlésen az országos küldöttközgyűlést kell érteni.

(5) Az országos küldöttközgyűlés határozatképességére a 6. § (4) bekezdésében foglalt rendelkezések az irányadók.

(6)A küldöttközgyűlés határozatait a szavazásra jogosult jelenlévők több mint felének egyetértő szavazatával hozza. Az Alapszabály elfogadásához és módosításához a szavazásra jogosult jelenlévők kétharmadának egyetértő szavazata szükséges.

12.§ (1)A küldöttközgyűlés kizárólagos hatáskörébe nem tartozó, jogszabályban, illetve az Alapszabályban meghatározott feladatok ellátására a küldöttközgyűlés országos ügyintéző szerveket és tisztségviselőket választ.

(2) Az országos szervezet ügyintéző, illetve ellenőrző szervei

- a) az országos elnökség,
- b) az országos felügyelő bizottság,
- c) az országos etikai-fegyelmi bizottság.

(3) A (2) bekezdésben meghatározottakon túl az Alapszabály más ügyintéző vagy egyéb szerv létrehozásáról is rendelkezhet.

13.§ (1)Az elnökség tagjai: elnök, alelnökök, főtitkár, valamint az Alapszabály szerinti számban megválasztott további tagok. Az elnökség tagjai: elnök, főtitkár, az Alapszabályban meghatározott számú, de legalább két alelnök, továbbá az országos tagozatok által a tagozat tagjai közül megválasztott 3-3 személy. A két alelnökből egy fő a szociális munkás, egy fő a szakdolgozók képviselőjeként kerül megválasztásra.

(2) Az elnökség kizárólagos hatáskörébe tartozik

- a) az országos küldöttközgyűlés üléseinek összehívása,
- b) fellebbezések elbírálása,
- c) a véleményezési jog gyakorlása,
- d) a törvény vagy törvény felhatalmazása alapján jogszabály, illetve az Alapszabály által meghatározott egyéb kamarai feladatok ellátása.

(3)Az elnökség kizárólagos hatáskörébe tartozó hatáskörök gyakorlását az országos küldöttközgyűlés összes tagjának kétharmados szavazatával magához vonhatja, illetve azok gyakorlásához utasítást adhat.

(4) Az elnökség szükség szerint, de legalább negyedévente egy alkalommal ülésezik. Az Alapszabály az elnökség kötelező összehívásának más eseteit is meghatározhatja.

(5) Az elnökség határozatképességére és határozathozatalára a 6. § (4) és (5) bekezdésében foglalt rendelkezések megfelelően irányadók.

14. § (1) Az országos felügyelőbizottság az elnökből, az Alapszabályban meghatározott számban megválasztott további tagokból áll.

(2) A felügyelő bizottság ellenőrzi a kamara működésére, gazdálkodására, pénzügyi-számviteli rendjére vonatkozó jogszabályok és belső szabályok érvényesülését az országos, illetve a területi szerveknél és tisztségviselőknél. Az ellenőrzés során az országos felügyelő bizottságot megillető egyéb jogosultságokat az Alapszabály határozza meg.

(3) Az országos felügyelő bizottság maga állapítja meg ügyrendjét.

(4) Az országos etikai bizottság az elnökből, valamint az Alapszabályban meghatározott számban megválasztott további tagokból, valamint - a 8. § (2) bekezdésében foglalt rendelkezés megfelelő

alkalmazásával - az illetékes országos tagozatok által delegáltak közül az országos etikai bizottság elnöke által felkért tagokból áll.

(5) Az országos etikai bizottság az e törvényben meghatározott etikai eljárás lefolytatásán kívül javaslatot tesz az Etikai Kódex és Etikai Eljárási Szabályzat tartalmára, továbbá megkeresésre - folyamatban lévő, illetve egyébként etikai eljárás alapjául szolgáló egyedi ügyek kivételével - állást foglal általános érvényű szakmai etikai kérdésekben, valamint ellátja az Alapszabályban meghatározott egyéb feladatokat.

(6) Az országos etikai bizottság maga állapítja meg ügyrendjét.

15. §. (1) A Kamara tisztségviselői:

- a) az elnök
- b) az alelnökök
- c) az országos etikai bizottság elnöke
- d) az országos felügyelő bizottság elnöke
- e) az Alapszabály szerint létrehozott más állandó bizottságok elnökei.

(2) A Kamarát az elnök, akadályoztatása esetén - az Alapszabályban meghatározott körben – a kijelölt alelnök képviseli. Az országos szervezet nevében aláírása az elnök, továbbá az Alapszabályban e jogkörrel felruházott személyek jogosultak.

(3) Az Elnökségi ülést az Elnök hívja össze a napirendi pontok megjelölésével.

(4) Szavazategyenlőség esetén az Elnök szavazata dönt.

16. § (1) A Kamara országos szervezetén belül szociális munkás és szociális szakdolgozó szakterületeken kell szakmai tagozatokat létrehozni:

(2) Az országos szakmai tagozatok létrehozásával, tagságával, feladataival továbbá jog és hatáskörével kapcsolatosan a 9. § rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

(3) Az országos tagozatot a területi tagozatok által tagozatonként megválasztott 5-5 fő alkotja. Az országos, illetve a területi tagozatok megalakulásának, működésének és megszűnésének részletes szabályait az Alapszabály állapítja meg.

17. § (1) Az országos szervezetnek a küldöttközgyűlés, az országos ügyintéző vagy ellenőrző szerv, illetőleg valamely országos tisztségviselő kizárólagos hatáskörébe nem tartozó feladatainak irányítását, illetve összehangolását az országos szervezet főtitkára látja el az Elnök utasítása alapján. A főtitkár az országos szervezettel munkaviszonyban áll.

(2) A főtitkár igazgatási-ügyviteli feladatait az Alapszabály állapítja meg.

(3) A főtitkár felett a munkaviszony létesítésével és megszüntetésével kapcsolatos jogokat az elnökség, egyéb munkáltatói jogokat az elnök gyakorolja.

(4) A főtitkár gyakorolja az országos szervezetnek az irányítása alá tartozó - az Alapszabály szerint létrehozott - ügyviteli szervezeténél foglalkoztatott munkavállalók felett a munkáltatói jogokat.

#### IV. fejezet

A kamarai tisztségviselők választása, visszahívása

18. § (1) A tisztségviselőket és az ügyintéző szervek nem tisztségviselő tagjait a Kamara tagjai közül négyéves időtartamra, titkosan választják. Azonos tisztségre a kamarai tag egymást követően legfeljebb két egymást követő alkalommal választható meg.

(2) A tisztségviselők, illetőleg az ügyintéző szervek nem tisztségviselő tagjainak megbízatása – ha a törvény másként nem rendelkezik - az új tisztségviselők, illetve nem tisztségviselő ügyintéző tagok megválasztásának a napján szűnik meg.

(3) Ha tisztségviselő, illetőleg ügyintéző szerv nem tisztségviselő tagjának megbízatása az (1) bekezdésben meghatározott időtartam lejárta előtt szűnik meg, a választására jogosult szerv a megbízatás megszűnésétől számított 30 napon belül megválasztja az új tisztségviselőt, illetve az ügyintéző szerv nem tisztségviselő tagját.

(4) Amennyiben a tisztségviselő, illetve az ügyintéző szerv nem tisztségviselő tagjának megválasztása a küldöttközgyűlés hatáskörébe tartozik, a (3) bekezdésben szereplő választás céljából a küldöttközgyűlést a megbízatás megszűnésétől számított 90 napon belüli időpontra össze kell hívni.

19. § (1) Kamarai tisztségre e törvény keretei között választható minden kamarai tag feltéve, hogy vele szemben összeférhetlenségi ok nem áll fenn.

(2) Összeférhetetlen:

a) a kamarai tisztséggel, ha valaki a szociális munkát is magában foglaló ellátórendszer kormányzati irányításában, felügyeletében vagy finanszírozásában magasabb vezetői, vagy egyébként ügydöntő jelleggel részt vesz,

b) a kamara területi szervében viselt tisztséggel, ha valaki ugyanabban a megyében a kormányzat területi szervénél vagy önkormányzatnál a szociális munkát is magában foglaló ellátórendszer állami irányításában, felügyeletében vagy finanszírozásában magasabb vezetői, vagy egyébként ügydöntő jelleggel részt vesz; vagy

c) a szociálpolitika területén működő más érdekvédelmi szervezetben vagy politikai pártban országos vezető tisztséget tölt be.

(3) Kamarai tisztségviselő a kamarai szervezetben más tisztséget nem tölthet be.

(4) A helyi szervezetek ügyintéző szerveinek tagjai, a területi szervezetek illetve az országos szervezet elnökségének, valamint a felügyelő bizottságnak a tagja, továbbá - a képviselői szervek kivételével - az egymással irányítási, ellenőrzési viszonyban álló kamarai szervek tagjai nem lehetnek egymásnak közeli hozzátartozói (Ptk. 685. § b) pontja) vagy bármely, munkavégzésre irányuló jogviszonyon alapuló tevékenységük ellátása során egymás alá- és fölérendeltjei.

(5) A (2)-(4) bekezdésben megjelölt összeférhetlenségi okot az érintett a megválasztásakor köteles bejelenteni, és azt a megválasztásától számított 15 napon belül megszüntetni. A megszüntetésről az érintett a választására jogosult testületet haladéktalanul tájékoztatja.

(6) Ha az érintett az összeférhetlenségi okot a (5) bekezdésben foglalt határidőn belül nem szünteti meg, illetőleg ha azt az érintett választására jogosult kamarai szervvel azonos szintű vagy az országos etikai bizottság, illetve a felügyelő bizottság kezdeményezi, az összeférhetlenség kimondásáról az érintett választására jogosult szerv határoz. Az összeférhetlenség tárgyában hozott határozattal szemben jogorvoslatnak helye nincs.

(7) Az Alapszabály a (2)-(4) bekezdésben meghatározottakon kívül az összeférhetlenség más eseteit is megállapíthatja.

20.§ (1) A tisztségviselő, illetve az ügyintéző szerv nem tisztségviselő tagjának a megbízatása megszűnik: az érintett halálával, lemondásával, visszahívásával, kamarai tagságának megszűnésével, az összeférhetetlenség kimondásával, valamint a meghatározott időtartam lejártával.

(2) A tisztségviselő és ügyintéző szerv nem tisztségviselő tagjának a visszahívását az őt megválasztó testület tagjainak 10%-a, illetőleg a felügyelő bizottság kezdeményezheti írásban

(3) A visszahívásról - titkos szavazással - az a kamarai szerv dönt, amelyik az érintett személyt megválasztotta és - visszahívás esetén - egyidejűleg megválasztja az új tisztségviselőt, illetve ügyintéző szerv nem tisztségviselő tagját. Ha a döntésre a küldöttközgyűlés jogosult, azt a visszahívás kezdeményezésétől számított 60 napon belüli, egyéb döntésre jogosult kamarai szervet 30 napon belüli időpontra kell összehívni.

(4) A visszahívás részletes szabályait az Alapszabályban kell meghatározni.

(5) A területi szervezetek és az országos szervezet kamarai tisztségviselőit az üzemi tanács elnökére vonatkozó munkaidő-kedvezmény és a választott szakszervezeti tisztségviselőre vonatkozó védelem, az ügyintéző szervek nem tisztségviselő tagjait az üzemi tanács tagjaira vonatkozó munkaidő-kedvezmény illeti meg. A választott szakszervezeti tisztségviselő munkajogi védelme tekintetében a felettes szakszervezeti szervet külön törvény szerint megillető jogosultságokat a területi szervezet tisztségviselője esetén a területi elnökség, az országos szervezet tisztségviselője esetén az országos elnökség gyakorolja.

(6) A kamarai tevékenységet teljes munkaidőben végző tisztségviselőt megválasztásának időtartamára fizetés nélküli szabadság illeti meg.

## V. fejezet

### Tagsági viszony

21.§ (1) A Kamara tagja tagságából fakadó jogait a Kamara valamelyik szakmai tagozatán belül gyakorolhatja.

(2) A Kamara tagja, azon belül a Szociális Munkás szakmai tagozat tagja az a természetes személy lehet, aki megfelel az alábbi együttes feltételeknek:

- a) magyar egyetemen vagy főiskolán felsőfokú szociális alapképzettséget igazoló oklevelet szerzett, vagy pedig a külföldi felsőoktatási intézményben szerzett, szociális szakmai képzettséget igazoló diplomáját honosították, illetve egyenértékűvé nyilvánították,
- b) Magyarország területén szociális munkás tevékenységet folytat vagy kíván folytatni
- c) az Alapszabályban meghatározott módon a kamarai tagdíj megfizetését vállalja, és
- d) az Alapszabályban foglaltakat magára nézve kötelezően elismeri.

(3) A Kamara tagja, azon belül a szociális szakdolgozói szakmai tagozat tagja az a természetes személy lehet, aki megfelel az alábbi együttes feltételeknek.

- a) magyar jogszabálynak megfelelő szociális szakképesítést szerzett, illetve külföldön szerzett, szociális szakképesítést igazoló bizonyítványát, oklevelét honosították, vagy egyenértékűvé nyilvánították, illetőleg szakképesítését elismerték,
- b) Magyarország területén szociális szakdolgozói tevékenységet folytat vagy kíván folytatni
- c) az Alapszabályban meghatározott módon a kamarai tagdíj megfizetését vállalja, és

d) az Alapszabályban foglaltakat magára nézve kötelezően elismeri.

(4) Azt a személyt, aki a (2) vagy (3) bekezdésben meghatározott együttes feltételeknek megfelel, a Kamara tagjai közé - kérelmére - fel kell venni.

(5) A Kamara, kérelmére a tagjai sorába felveheti - ha nemzetközi szerződés előírja, felveszi - azt a nem magyar állampolgárt is, aki egyébként megfelel a (2) vagy (3) bekezdésben meghatározott feltételeknek.

(6) Átmenetileg az is tagja lehet a kamarának, aki nem rendelkezik ugyan a (2) bekezdés a) pontjában meghatározott végzettséggel, vagy a (3) bekezdés a) pontjában meghatározott szakképzettséggel, de a törvény hatályba lépésekor szociális munkás vagy szociális szakdolgozó munkakörben dolgozik, és rendelkezik a hatályos szabályok által a munkakörére előírt végzettséggel, illetve szakképzettséggel.

(7) A (6) bekezdés alapján létrejött kamarai tagság megszűnik, ha a tag a törvény hatályba lépésétől számított

- a) három év alatt nem szerzi meg a munkakörére előírt, általános iskolai végzettségen alapuló szociális szakképzettséget
- b) öt év alatt nem szerzi meg a munkakörére előírt, középiskolai végzettségen illetve érettségi vizsgán alapuló szociális szakképzettséget
- c) hét év alatt nem szerzi meg a munkakörére előírt, felsőfokú szociális végzettséget.

(8) A (6) bekezdés alapján létrejött kamarai tagság további cselekmény nélkül fennmarad, ha a felsőfokú végzettségű személy a törvény hatályba lépését megelőzően szociális szakvizsgát tett.

(9) Az (2) bekezdés b) pontjában meghatározott feltétel nélkül beléphet a kamarába, illetve fenntarthatja tagságát az

- a) az egyetemi vagy főiskolai oktató, aki felsőfokú szociális képzésben a szociális munka szakmai tárgyait oktatja;
- b) a köztisztviselő, aki a szociális munkás vagy szociális szakdolgozó tevékenység gyakorlásához kapcsolódó igazgatási tevékenységet végez.

(10) Nem vehető fel a Kamarába

- a) akinél olyan, a törvényben meghatározott ok áll fenn, amely miatt kamarai tagságát fel kellene függesztetni, illetőleg őt a Kamarából ki kellene zárni
- b) a „kizárás” fegyelmi büntetés jogerőre emelkedésétől számított két évig az, akit a Kamarából kizártak,
- c) aki olyan tevékenységet folytat, amit jogszabály, illetőleg a Kamara etikai szabályzatába foglalt szabályok a szociális szakember tevékenységével összeférhetetlennek minősítenek, a tevékenység folytatásának megszüntetéséig,
- d) aki cselekvőképességet korlátozó vagy kizáró gondnokság hatálya alatt áll.

22.§ (1) A kamara tagjai közé történő felvétel, a kamarai tagság felfüggesztése, a kamarai tagság megszűnésének megállapítása, továbbá a kamarai tagságból való kizárás tárgyában folyó eljárás közigazgatási hatósági ügy, melynek intézésére első fokon a kamara területi szervezetének elnöksége, másodfokon a kamara országos elnöksége jogosult.

(2) Az (1) bekezdésben felsorolt eljárások során – amennyiben a jelen törvény eltérő rendelkezést nem tartalmaz – a Ket. szabályait kell alkalmazni.

(3) A szociális szakember a Kamara azon területi szervezeténél kérheti tagfelvételét, amelynek illetékességi területén szociális szakmai tevékenységet folytat, illetve kíván folytatni.

(4) Az a szociális szakember, aki a tagfelvétel időpontjában kamarai tagsághoz kötött tevékenységet nem folytat és nem is kíván folytatni, tagfelvételét a lakóhelye, vagy tartózkodási helye szerint illetékes vagy annál a területi kamarai szervezetnél kérheti, amelynek területén bármikor kamarai tagsághoz kötött tevékenységet folytatott.

(5) Az a szociális szakember, aki több területi szervezet illetékességi területén folytat, illetőleg kíván folytatni szociális szakmai tevékenységet, maga dönt arról, hogy melyik területi szervezetnél kéri tagfelvételét.

(6) A területi szervezet a szociális szakember felvételéről a kérelem benyújtásától számított 30 napon belül dönt. Ha a szociális szakembert a Kamara a tagjai közé felveszi, az új tagot a kamarai nyilvántartásba be kell jegyezni, és ki kell adni részére a tagsági igazolványt.

(7) A tagfelvételt elutasító döntést írásbeli, indokolt határozatba kell foglalni és a határozat meghozatalától számított nyolc napon belül a kérelmező részére meg kell küldeni. A kérelmező az elutasító határozat ellen a kézhezvételtől számított 15 napon belül fellebbezhet az Országos Elnökséghez, amely azt a benyújtásától számított 30 napon belül elbírálja. A másodfokú elutasító határozat ellen a kérelmező a közigazgatási perekre vonatkozó szabályok szerint keresetet nyújthat be a bírósághoz.

(8) A tagfelvételre irányuló kamarai eljárásban nem vehet részt az a személy, akitől az ügy tárgyilagosa megítélése nem várható, továbbá nem vehet részt a másodfokú eljárásban, aki az első fokú döntés meghozatalában részt vett.

23.§ (1) A területi szervezet felfüggeszti a tagsági viszonyát annak a kamarai tagnak,

- a) aki azt kéri,
- b) akit jogerősen egy évet meg nem haladó végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték, a szabadságvesztés időtartamára,
- c) akit a szociális szakmai foglalkozástól jogerős ítélettel határozott időre eltiltottak, az eltiltás időtartamára,
- d) akit jogerősen felfüggesztés fegyelmi büntetéssel sújtottak.

(2) A felfüggesztés időtartama alatt a tagsági viszonyból eredő valamennyi jog és kötelezettség szünetel.

(3) Az (1) bekezdés a) pontja alapján felfüggesztett tagsági viszonyt a területi szervezet a tag kérésére helyreállítja, a b)-d) pontok alapján felfüggesztett tagsági viszony pedig a szabadságvesztés büntetés letöltését vagy végrehajthatósága megszűnését, valamint a jogerős bírói ítéletben, illetve fegyelmi határozatban megállapított időtartam lejártát követő napon helyreáll.

24.§ (1) Megszűnik a tagsági viszonya annak, aki

- a) tagsági viszonyáról lemondott,
- b) már nem felel meg a törvényben meghatározott tagsági feltételeknek;
- c) tagdíjfizetési kötelezettségének legalább 6 hónapig nem tesz eleget;
- d) "kizárás" fegyelmi büntetésben részesült.

(2) Ki kell zárni a Kamarából azt, akit

- a) szándékos bűncselekmény miatt jogerősen végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték,
- b) a szociális szakmai tevékenységtől foglalkozástól végleges hatállyal eltiltottak.

(3) Kizárással szűnik meg a tagsági viszonya annak is, akivel szemben az etikai eljárásban a 32.§ (1) d) pontja szerinti kizárás etikai büntetést szabtak ki.

(4) Azt a szociális szakember, akinek tagsági viszonya az (1) bekezdés a) pontja alapján szűnt meg, kérelmére, a tagfelvételre egyébként illetékes területi szervezet ismét felveszi a Kamara tagjai közé.

(5) Az a szociális szakember, akinek tagsági viszonyát az (1) bekezdés b)-d) pontjai, illetve a (2) bekezdés alapján megszüntették, kérelmére a Kamara tagjai közé ismét felvehető. A kérelem benyújtásával egyidejűleg a kérelmezőnek igazolnia kell, hogy a megszüntetés oka már nem áll fenn, a szabadságvesztés büntetését kitöltötte, illetőleg őt a bíróság foglalkozásának gyakorlására ismételten alkalmasnak találta.

(6) Az, akit a (3) bekezdésben meghatározott okból zártak ki a Kamarából, a fegyelmi büntetés jogerőre emelkedésétől számított két éven belül a Kamarába nem vehető fel.

(7) A tagsági viszony felfüggesztéséről, illetőleg megszüntetéséről szóló értesítést, illetve határozatot meg kell küldeni a tevékenység folytatásának helye szerint illetékes megyei közigazgatási hivatalnak, valamint az érintett személy munkáltatójának.

## VI. fejezet

### Felelősségi szabályok

25. § E törvény alkalmazásában etikai vétség:

- a) a szociális szakmai tevékenység szakmai szabályainak,
- b) az Etikai Kódexében foglalt etikai szabályoknak
- c) az Alapszabályban foglalt vagy a választott tisztségből eredő kötelezettségnek a vétkes megszegése.

26. § (1) Hivatalból vagy erre irányuló kérelem alapján etikai eljárást kell lefolytatni etikai vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén, valamint, ha azt a szociális szakember saját maga ellen kéri.

(2) A szociális szolgáltatások nyújtásának felügyeletét végző hatóságok az etikai eljárás megindítását hivatalból kezdeményezik amennyiben ellenőrzési tevékenységük során etikai vétség elkövetését valószínűsítik.

(3) A szociális szakember által kezdeményezett eljárásra a 26-39. § rendelkezései megfelelően irányadóak.

27. § (1) A közalkalmazotti, közszolgálati jogviszonyban álló kamarai tag által elkövetett etikai vétség alapos gyanúja esetén a területi szervezet a munkáltatói jogkör gyakorlóját írásban értesíti, és kezdeményezi a fegyelmi eljárás lefolytatását.

(2) A munkáltató, ha annak külön törvényben meghatározott feltételei fennállnak, az (1) bekezdés szerint kezdeményezett fegyelmi eljárást lefolytatja, ellenkező esetben a kezdeményezést visszautasítja, és a visszautasítás indokáról a kezdeményezőt tájékoztatja.

(3) A munkáltató az általa tett intézkedés közlése mellett köteles a Kamarát értesíteni, amennyiben a kamarai tag olyan magatartást tanúsít, amely - véleménye szerint - etikai vétséget valósít meg.

(4) A területi etikai bizottság - amennyiben a munkáltató a jogerős fegyelmi döntés alapján az (1) bekezdés hatálya alá tartozó személyeknél nem hivatalvesztés, illetve elbocsátás fegyelmi büntetést alkalmazott -, a kamarai taggal szemben, a 32. § (1) bekezdésének c) és d) pontjában szereplő etikai büntetéseket nem alkalmazhatja.

(5) Az (1) és (3) bekezdésben meghatározott esetekben az etikai eljárás lefolytatására, illetőleg etikai ügyben határozat hozatalára, fegyelmi eljárás lefolytatása esetén, a jogerős fegyelmi határozat meghozatalát követően kerülhet sor. A megindult etikai eljárást a jogerős fegyelmi határozat meghozataláig fel kell függeszteni.

28. § (1) Etikai ügyben első fokon a területi szervezet etikai bizottsága (a továbbiakban: első fokú etikai bizottság) jár el.

(2) Az etikai eljárást etikai vétség alapos gyanúja esetén meg kell indítani, és azt a megindítástól - felfüggesztett etikai eljárás esetén a jogerős határozat közlésétől - számított 60 napon belül le kell folytatni. Az etikai eljárás megindításáról a szociális szakembert - az eljárás megindításával egyidejűleg - írásban tájékoztatni kell.

(3) Az etikai eljárás nem indítható meg, ha az első fokú etikai bizottságnak a cselekmény tudomására jutásától számított 6 hónap, vagy ha a cselekmény elkövetése óta 1 év eltelt.

(4) Ha az etikai vétségnek is minősülő ügyben büntető- vagy szabálysértési eljárás is indult, a 6 hónapos határidő az eljárást lezáró jogerős határozat területi szervezettel történt közlésétől, az 1 éves határidő pedig az eljárás jogerős befejezésétől számít. A büntető- vagy szabálysértési ügy lezárásáig az etikai eljárást fel kell függeszteni.

(5) A bíróság vagy szabálysértési hatóság határozatát, - a jogerőre emelkedéstől számított 15 napon belül - megküldi az illetékes kamarai szervnek.

29. § (1) Az első- és másodfokú etikai eljárás során bizonyítási eljárást kell lefolytatni, melyben az etikai vétség elkövetésével gyanúsított szociális szakember, illetőleg az eljárás megindítását kezdeményező személy, vagy szerv meghallgatását lehetővé kell tenni. Az etikai bizottság a bizonyítás más eszközeinek igénybevételéről is határozhat.

(2) Az etikai eljárásban nem vehet részt az, akitől az ügy tárgyilagossága megítélése nem várható el. A másod fokú eljárásban nem vehet részt az a személy sem, aki az első fokú határozat meghozatalában részt vett.

(3) Akivel szemben a (2) bekezdésben meghatározott kizárási ok áll fenn, köteles azt bejelenteni. Kizárási okot az eljárás alá vont szociális szakember, illetőleg az etikai eljárást kezdeményező is az eljárás bármely szakaszában bejelenthet. A kizárási okot az etikai bizottság elnökének, a területi etikai bizottság elnökével szembeni kizárási okot az országos etikai bizottság elnökének, az országos etikai bizottság elnökével szembeni kizárási okot az országos elnökség elnökének kell bejelenteni, akik határoznak az eljárásból való kizárás tárgyában.

30. § (1) Az első fokú etikai bizottság döntését indokolt, írásbeli határozatba foglalja, és megküldi az érintett szociális szakembernek, munkáltatójának, illetőleg az etikai eljárást kezdeményezőnek.

(2) Az első fokú határozattal szemben az érintett személy, illetve az etikai eljárást kezdeményező a határozat kézhezvételétől számított 15 napon belül fellebbezést nyújthat be az első fokú etikai bizottságnál, az országos etikai bizottsághoz címezve.

(3) Az országos etikai bizottság a fellebbezés benyújtásától számított 30 napon belül írásbeli, indokolt határozattal dönt az etikai felelősség tárgyában, és az első fokú etikai bizottság határozatát helyben hagyja, megváltoztatja, vagy megsemmisíti és az első fokon eljáró etikai bizottságot új eljárásra utasítja.

(4) A másodfokú határozat ellen az eljárás alá vont szociális szakember, valamint az eljárás kezdeményezője a kézbesítéstől számított 30 napon belül a közigazgatási perekre (Pp. XX. fejezet) irányadó szabályok szerint bírósághoz fordulhat. A perre a Fővárosi Bíróság illetékes.

(5) Az e törvényben nem szabályozott kérdésekben az első fokú etikai bizottság, illetve az országos etikai bizottság eljárására, a határozatokra a kamara Etikai Eljárási Szabályzatába foglalt rendelkezéseket, valamint a közigazgatási eljárás szabályait kell megfelelően alkalmazni.

31. § (1) A jogerős határozat meghozatala után a kamara elnöke vagy az eljárás alá vont szociális szakember, annak halála esetén hozzátartozója [Pp. 13. § (2) bek.] új eljárást kezdeményezhet, ha olyan tényre vagy bizonyítékra, illetve olyan jogerős hatósági határozatra hivatkozik, amelyet az etikai bizottság nem bírált el, feltéve, hogy az elbírálás esetén az etikai határozatra lényeges kihatással lett volna.

(2) Új eljárás kezdeményezésének az eljárás alá vont szociális szakember terhére csak annak életében, az elévülési időn belül van helye. Új eljárást a kamarai szervezet elnöke, az érintett szociális szakember, annak halála esetén hozzátartozója kezdeményezhet.

(3) Új eljárás elrendeléséről az első fokú etikai bizottság határoz. Az elutasító határozat ellen a kézbesítéstől számított 15 napon belül az új eljárást kezdeményező fellebbezhet az országos etikai bizottsághoz.

32. § (1) Kiszabható etikai büntetések:

- a) megrovás,
- b) pénzbírság, amely a mindenkori minimálbér havi összegének háromszorosáig terjedhet,
- c) a tagsági viszony 1-6 hónapig terjedő felfüggesztése,
- d) a kamarai tagságból történő kizárás.

(2) Kizárás etikai büntetés akkor szabható ki, ha a tag által elkövetett etikai vétség súlyosan sérti vagy veszélyezteti a szolgáltatást igénybe vevő személy jogait, továbbá a szakma művelőibe vetett bizalmat.

(3) Az első- és másodfokon eljáró etikai bizottság határozatát az (1) bekezdés a) és b) pontjában foglalt etikai büntetések kiszabása esetén a bizottság eljáró tagjainak egyszerű, a c) és d) pontjában foglalt etikai büntetések kiszabása esetén kétharmados szótöbbségével hozza.

33. § (1) Pénzbírság kiszabása esetén az etikai határozat jogerőre emelkedésétől számított 6 hónapig, kizárás esetén a határozat jogerőre emelkedésétől számított 5 évig az elmarasztalt szociális szakember kamarai tisztségre nem választható, a meglévő kamarai tisztsége megszűnik.

(2) Az etikai büntetés hátrányos következményei alól a határozat jogerőre emelkedését követően, kizárás esetén a határozat jogerőre emelkedésétől számított 2 év elteltével az első fokú etikai bizottság - kérelmére - a büntetés hatálya alól mentesítheti az eljárás alá vont szociális szakembert, ha arra érdemes.

(3) A mentesítés iránti kérelem elbírálására egyebekben az etikai eljárás szabályait kell alkalmazni.

34. § Az etikai eljárás költségeit a kamara előlegezi. Az etikai felelősség megállapítása esetén az etikai bizottság határozatában kötelezheti az elmarasztalt szociális szakembert az eljárás költségeinek

részben vagy egészben történő megfizetésére.

## VII. fejezet

### A Kamara állami felügyelete

35.§ (1) A Kamara törvényességi felügyeletét a szociális ágazat irányításáért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) látja el. A törvényességi felügyelet nem terjed ki az olyan ügyekre, amelyekben munkaügyi vitának, illetőleg a peres, nem peres, szabálysértési, vagy közigazgatási hatósági eljárásnak van helye.

(2) Amennyiben a miniszter azt állapítja meg, hogy az Alapszabály, más kamarai szabályzat vagy kamarai szerv, illetve tisztségviselő határozata jogszabálysértő, illetőleg alapszabály-ellenes (a továbbiakban együtt: jogsértő), megfelelő határidő kitzűzésével felhívja az érintett kamarai szervet, tisztségviselőt a jogsértés megszüntetésére. A kamarai szerv (tisztségviselő) köteles - a miniszter felhívásában megadott határidőn belül - a jogsértést megszüntetni vagy egyet nem értéséről a minisztert tájékoztatni.

(3) Ha a kamarai szerv vagy tisztségviselő a megadott határidőn belül nem intézkedett a jogszabálysértés megszüntetésére, a miniszter keresetet nyújthat be a bírósághoz a jogsértő országos kamarai szerv vagy tisztségviselője esetén az országos kamarai szervvel, területi szerv vagy tisztségviselője esetén az illetékes területi szervvel szemben.

(4) Ha a bíróság a (3) bekezdés alapján indított eljárás eredményeként a jogsértést megállapítja, a) a jogsértő Alapszabályt, más szabályzatot vagy határozatot, illetve annak jogszabálysértő részét hatályon kívül helyezi, és új döntés meghozatalát rendeli el, b) a működés törvényességének helyreállítása céljából elrendelheti a jogsértés megszüntetésére vagy a jogsértően működő kamarai szerv (tisztségviselő) választására jogosult kamarai szerv összehívását, c) a jogsértő kamarai szerv (tisztségviselő) működését felfüggesztheti, vagy a kamarai szerv ellenőrzésére - a kamarai tagok közül - felügyelő biztost rendelhet ki, ha a működés törvényessége másként nem biztosítható.

(5) A (4) bekezdésben meghatározott intézkedések közül a bíróság az adott esetben leginkább megfelelő bármely intézkedést alkalmazhatja, illetve több intézkedés együttes alkalmazását is elrendelheti.

(6) A (4) bekezdés c) pontja szerinti felügyelő biztos - szükség esetén - köteles a működés törvényességének helyreállítása céljából haladéktalanul összehívni az illetékes területi szervezet küldöttgyűlését, illetőleg - területi küldöttgyűlés vagy országos kamarai szerv jogsértő működése esetén - az országos küldöttközgyűlést. A felügyelő biztost kirendelő bíróság a jogszerűség helyreállítására határidőt szabhat, a felügyelő biztos feladatait meghatározhatja, szükség szerint - a felügyelő biztos felmentésével vagy anélkül - új felügyelő biztost rendelhet ki.

(7) A felügyelő biztos tevékenységéről és annak eredményéről tájékoztatja a kirendelő bíróságot és a minisztert. A felügyelő biztos költségterítését a bíróság állapítja meg, és az ellenőrzött kamarai szerv viseli.

(8) Nem rendelhető ki felügyelő biztosként az, aki a Kamarában tisztséget nem viselhet, valamint az sem, aki az ellenőrzött szervnél tisztséget visel, illetve akit az ellenőrzött kamarai szerv közvetlenül irányít. A felügyelő biztos e jogkörében végzett tevékenysége során, azzal összefüggésben nem utasítható, illetőleg e tevékenységéért vele szemben hátrányos kamarai jogkövetkezmény nem alkalmazható.

(9) Az országos elnökség az Alapszabály és más szabályzatok elfogadásáról vagy módosításáról hozott döntést hivatalból, az egyéb határozatot pedig felhívásra - az elfogadástól, illetőleg a felhívástól számított 15 napon belül - törvényességi ellenőrzés céljából a miniszter rendelkezésére bocsátja. A döntés, határozat jogszerűségének ellenőrzésére alkalmas dokumentumokat, jegyzőkönyveket a miniszter felhívására az elnökség átadja. A miniszter álláspontjáról az elnökséget a döntés, határozat kézhezvételétől számított 30 napon belül tájékoztatja.

## VIII. fejezet

### A Kamara működésének költségei

36. § (1) A Kamara működésének költségeit

- a) a tagjai által befizetett tagdíj és egyéb díjbevételek,
- b) a törvényben meghatározott vagy a megállapodással átvett közfeladatok ellátásához a központi költségvetéstől átvett pénzeszközök,
- c) a kamara egyes, - b) pont körébe nem tartozó – feladatainak ellátásához nyújtott állami támogatások,
- d) alapítványi és más támogatások,
- e) szolgáltatási, valamint a kamara célkitűzésétől nem eltérő gazdasági-vállalkozási tevékenységből származó bevételek,
- f) pályázat útján elnyert pénzösszegek,
- g) nemzetközi vagy hazai együttműködésből származó pénzösszegek,
- h) jogszabály által nem tiltott egyéb bevételek fedezik.

(2) A Kamara részére törvényben megállapított közfeladat ellátásához szükséges költségvetési hozzájárulás mértékéről és annak – a szociális ágazatért felelős Minisztérium fejezetén belül - elkülönített biztosításáról az Országgyűlés dönt.

(3) Amennyiben közfeladat ellátására - az arra egyébként hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szervvel kötött megállapodás alapján - válik a Kamara jogosulttá, úgy a feladat átadásáról szóló megállapodásnak tartalmaznia kell a közfeladat ellátásához szükséges pénzügyi fedezet biztosítását is.

(4) Az etikai büntetésként kiszabott pénzbírság összegének felhasználásáról az Alapszabály rendelkezik.

## IX. fejezet

### Átmeneti és vegyes rendelkezések

37. § (1) Az e törvény szerint megalakuló Kamara országos küldöttközgyűlését első alkalommal az e törvény alapján létrejövő Szervező Bizottság hívja össze a törvény hatálybalépését követő 90 napon belüli időpontra.

(2) A Szervező Bizottság a törvény hatálybalépésével kezdi meg működését. A Szervező Bizottság összehívását és működési feltételeit a Szociális Szakmai Szövetség biztosítja. A Szervező Bizottságba azon szervezetek képviselőit kell meghívni, akik a törvény hatálybalépésekor alapszabályuk szerint a

szociális szakmai tevékenységet képviselő, országos tevékenységi körű egyesületként, társadalmi szervezetként működnek.

(3) A Szervező Bizottság szótöbbséges határozattal választja meg elnökét, és egyéb tisztségviselőit, továbbá megállapítja működésének rendjét. A Szervező Bizottság független szerv, határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza. A Szervező Bizottságot elnöke képviseli.

(4) A Szervező Bizottság feladata a Kamara létrehozásában való közreműködés. A Szervező Bizottság gondoskodik az ideiglenes alapszabály tervezetének előkészítéséről. A Szervező Bizottság az alapszabály elfogadásával megszűnik.

(5) A küldöttközgyűlésbe delegálási jogot az az országos tevékenységi körű szervezet szerez, amely delegálási szándékát e törvény hatálybalépését követő 30 napon belül a Szervező Bizottságnak írásban bejelenti.

38. § (1) Az alakuló küldöttközgyűlés dönt a Kamara ideiglenes Alapszabályáról, valamint az ideiglenesen megválasztott tisztségviselőkről.

(2) A küldöttközgyűlésbe a bejelentkezett országos szociális szakmai szervezetek szervezetenként három küldöttet, valamint minden 50 tag után további egy küldöttet delegálnak. A küldöttek számának meghatározásánál csak azok a tagok vehetők figyelembe, akik a törvény hatályba lépésekor tagsági viszonyban rendelkeztek. A tagságot címlistával kell igazolni a szervező bizottság elnökénél. A címlistának tartalmaznia kell a nevet, a belépés dátumát, lakóhelyet. Az elnök a címlistát zárt borítékban őrzi és a eredményes alakuló ülést követően – a jogorvoslati határidő leteltével – jegyzőkönyv szerint megsemmisíti. Jogorvoslat esetén a bíróság rendelkezésére bocsátja.

(3) A Szervező Bizottság gondoskodik az alakuló küldöttközgyűlés lebonyolításához szükséges jelölőbizottságot és szavazatszámoló bizottság felállításáról, továbbá a levezető elnök felkéréséről. A Szervező Bizottság munkájába történő részvételre megállapodásuk alapján más személyeket is felkérhetnek.

(4) A Kamara végleges Alapszabályát, valamint az országos küldöttközgyűlés által e törvény szerint megválasztandó tisztségviselőket az alakuló küldöttközgyűlést követő első, a helyi és a területi szervezetek létrehozását követő 60 napon belüli időpontra összehívott küldöttközgyűlés fogadja el, illetve választja meg.

(5) A szervező bizottság eredménytelen munkája esetén a Szociális Szakmai Szövetség újra indítja a szervezést és hívja össze az alakuló közgyűlést 60 napon belül.

39. § (1) A tisztségviselőket a választásukra jogosult alakuló küldöttközgyűlés jelöli a küldöttek ajánlásai alapján. Jelölt az lehet, akit a jelenlévő küldöttek legalább 10%-a jelöltként elfogad.

(2) Megválasztottnak azt a jelöltet kell tekinteni, aki a jelenlévő szavazásra jogosultaktól a legtöbb szavazatot kapta, és a leadott szavazatoknak legalább 20%-át megszerezte.

(3) Szavazategyenlőség esetén ismételt választást kell tartani, melyen a legtöbb szavazatot megszerző jelöltek indulhatnak.

(4) Abban az esetben, ha a választás során egyetlen jelölt sem éri el a megválasztásához szükséges minimális szavazati hányadot, a választást meg kell ismételni. A megismételt választásban valamennyi jelölt indulhat, aki a megelőző választás során a szavazatok legalább 10%-át megszerezte. Amennyiben a szavazatok 10%-át egyetlen jelölt sem érte el, a négy legtöbb szavazatot megszerző

jelölt indulhat a megismételt választáson.

(5) A (3)- (3) bekezdésben meghatározott esetekben a legtöbb szavazatot megszerző jelöltet kell megválasztottnak tekinteni.

40. § (1) A Kamara feladataira, szervezetére és működésére vonatkozó részletes szabályokat az Alapszabály állapítja meg.

(2) A törvény 37-40 §-ait, a Kamara megalakulásáig kell alkalmazni. Ezt követően a küldöttek, tisztségviselők és az ügyintéző szervek nem tisztségviselő tagjainak jelölésére és választására vonatkozó részletes szabályokat az Alapszabály állapítja meg.

41.§ (1) Ez a törvény a kihirdetését követő 30. napon lép hatályba.

(2) A helyi és a területi kamarai szervezeteket az ideiglenes Alapszabály elfogadásától számított 90 napon belül, az abban foglaltaknak megfelelően kell létrehozni. Az e törvény hatálybalépésekor szociális szakmai tevékenységet folytatók az ideiglenes Alapszabály elfogadásától számított 30 napon belül kérhetik a Kamarába történő felvételüket az ideiglenes Alapszabályban erre kijelölt szerveknél, amennyiben ezt a tevékenységüket folytatni kívánják.

(3) A területi tagozatokat az ideiglenes alapszabály elfogadásától számított 90 napon belül kell megalakítani.