

Etikai kutatás 2016

A szociális, a gyermekvédelmi és gyermekjóléti területen dolgozó szociális szakemberek Etikai Kódexszel és a Szociális Szakmai Szövetséggel kapcsolatos tapasztalatai.

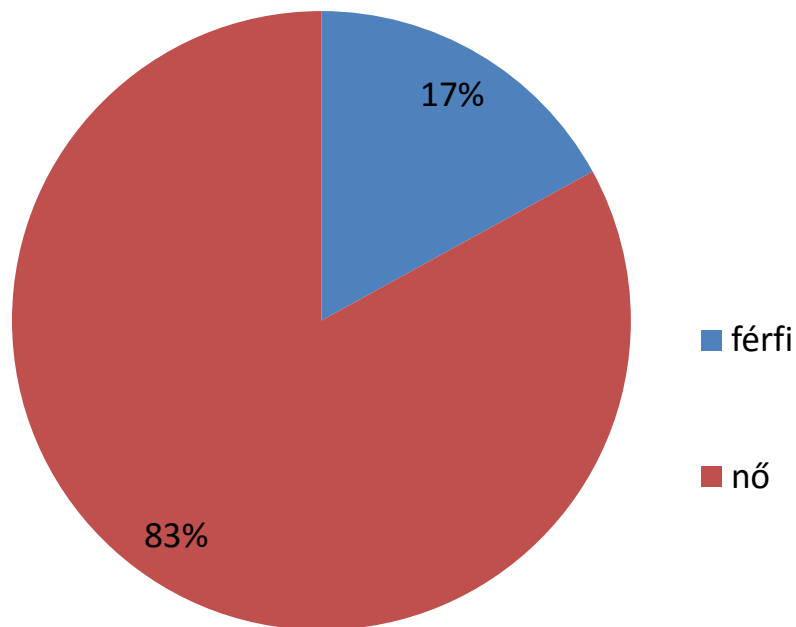
2016.

Az adatfelvételtől általában

- A Szociális Szakmai Szövetség (3SZ) a Szociálpolitikai és Szociológiai Közhasznú Egyesülettel közösen egy rövid adatfelvételt kezdeményez az NCTA által támogatott projekt keretén belül.
- Az adatfelvétel célja, hogy felmérje a szociális, a gyermekvédelmi és gyermekjóléti területen dolgozó szociális szakemberek Etikai Kódexszel és a Szociális Szakmai Szövetséggel kapcsolatos tapasztalatait.
- Az adatfelvétel 2016. április 18 és 2016. május 8. között készült el.
- Online kérdőíves adatfelvételt használtunk, amelyet szakmai fórumokon, listákon és fizetett Facebook hirdetésekben, valamint saját partnereinken keresztül terjesztettünk. A cél az volt, hogy minél nagyobb számban érjük el a szakembereket.
- A minta nagysága kerekén 100 fő.

Minta összetétele

Nemek megoszlása

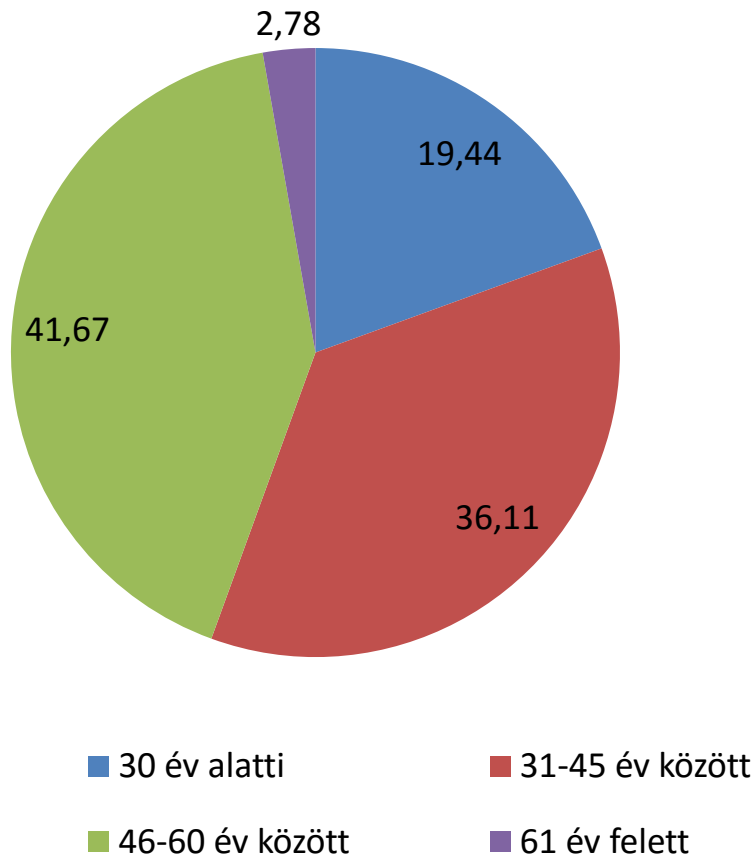


Ahogy a korábbi adatfelvételeink esetében, úgy most is a minta megoszlása jól mutatja a szociális és gyermekvédelmi szakma elnőiesedését.

Ez a tendencia általában jellemző a humánszférában dolgozókra, főként a gyakorlati szakemberek között, de a szociális szakmában így is magasabb a hölgyek aránya, még a vezető beosztásokban is.

Minta összetétele

Életkor megoszlás

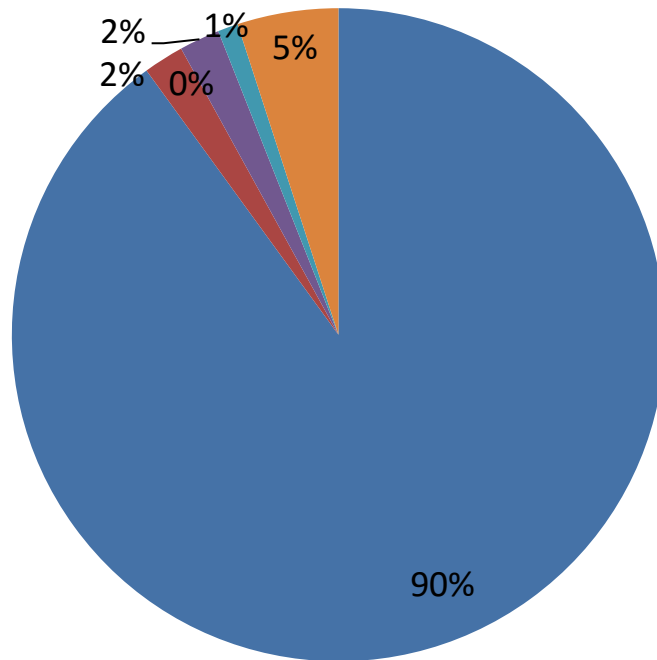


A válaszadók átlagos életkora 42 év, az egyes életkor kategóriák aránya az a mellékelt ábra szerint alakul. A válaszadók többsége a 46-60 éves korosztályba tartozik, de jelentős arányban vannak a fiatalabb, munkaéletpályájuk első felében lévő szakemberek is.

A szociális szférára általánosan jellemző, hogy fiatalabb szakemberek gyakran külföldön vállalnak munkát, illetve magas közöttük a pályaelhagyók aránya is – ez a sajátosság megmutatkozik a mintánkba is.

Minta összetétele

Munkaerőpiaci státusz

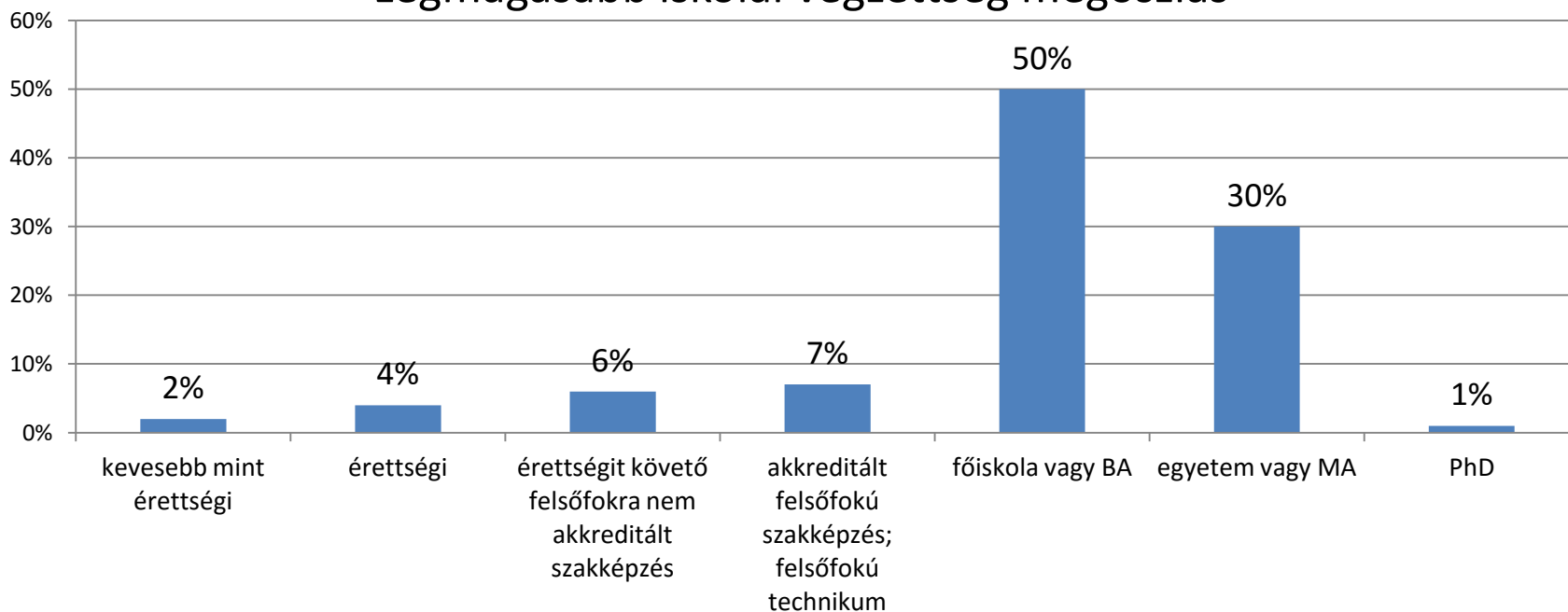


- igen, a főállásomat szociális szakemberként töltöm be
- igen, másik szakterületen lévő állásom mellett mellékállásban
- igen, önkéntesként
- igen, közfoglalkoztatás keretében
- igen, egyéb módon

A válaszadók 99 % munkaerőpiaci szempontból aktívnak tekinthetőek, így releváns válaszadók az adatfelvételt tekintve. Emellett megkérdeztük azt is, hogy az elmúlt évben dolgozott-e szociális szakemberként valahol, amiből kiderült, hogy a mintába került kollégák 90 %-a főállásként dolgozott a szférába, a válaszadók kisebbsége vagy mellékállásként vagy közfoglalkoztatás keretében, esetenként egyéb módon dolgozott a szakmában.

Minta összetétele

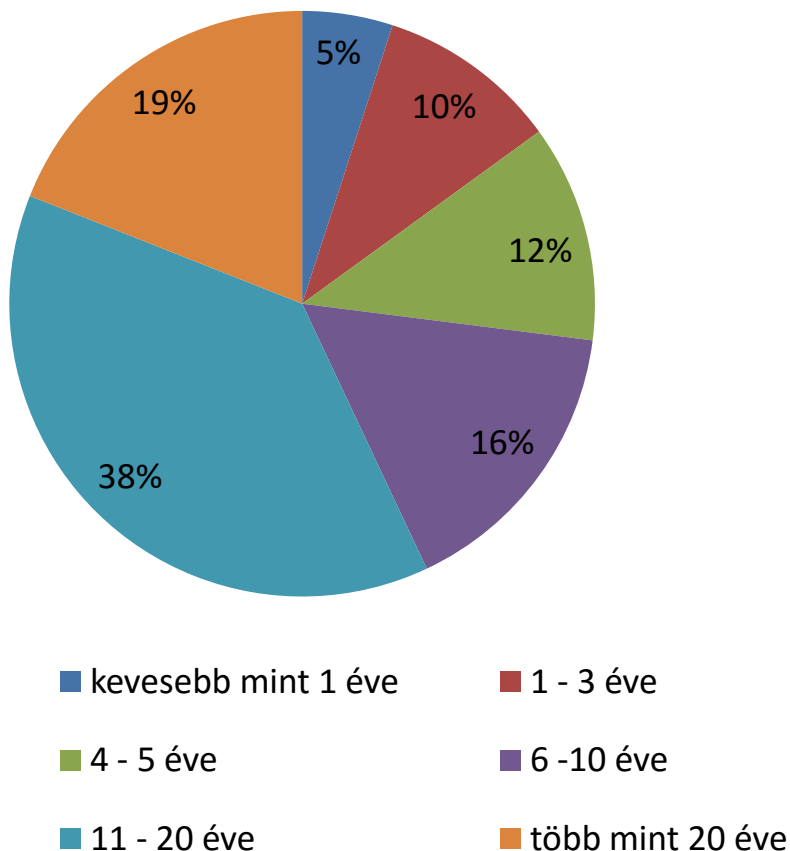
Legmagasabb iskolai végzettség megoszlás



A válaszadók többsége (80 %) rendelkezik valamilyen diplomával, ami egyrészt abból fakad, hogy egyre nagyobb arányban dolgoznak a szociális szférába is diplomás munkavállalók, másrészt kiemelkedő arányuk a mintába azt jelzi, hogy az elért szakemberek közül a diplomások nagyobb arányban döntöttek úgy, hogy kitöltik az online felmérésünket.

Minta összetétele

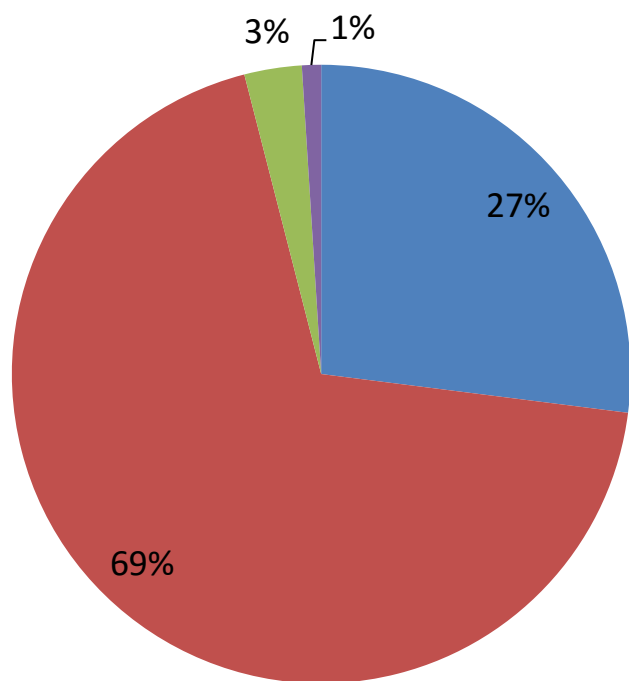
Szakmában eltöltött időintervallum



A válaszadók több mint fele tapasztalt szakembernek mondható, a legnagyobb számban a 10 évnél több ideje a pályán lévők vettek részt az adatfelvételben. Ez az arány korábbi adatfelvételeinkben is hasonlóan alakult, ami részben a korábban ismertetett életkori és munkaerőpiaci sajátosságoknak tudható be (magas átlagéletkor a válaszadók között, sok a fiatal szakemberek között a pályaelhagyó vagy a külföldi munkavállaló), másrészt az elért szakemberek közül a régóta szakmában dolgozók valószínűsíthetően jobban érdeklődnek a hivatásukkal kapcsolatos információkról.

Minta összetétele

Beosztás megoszlása



■ vezető beosztás

■ alkalmazott

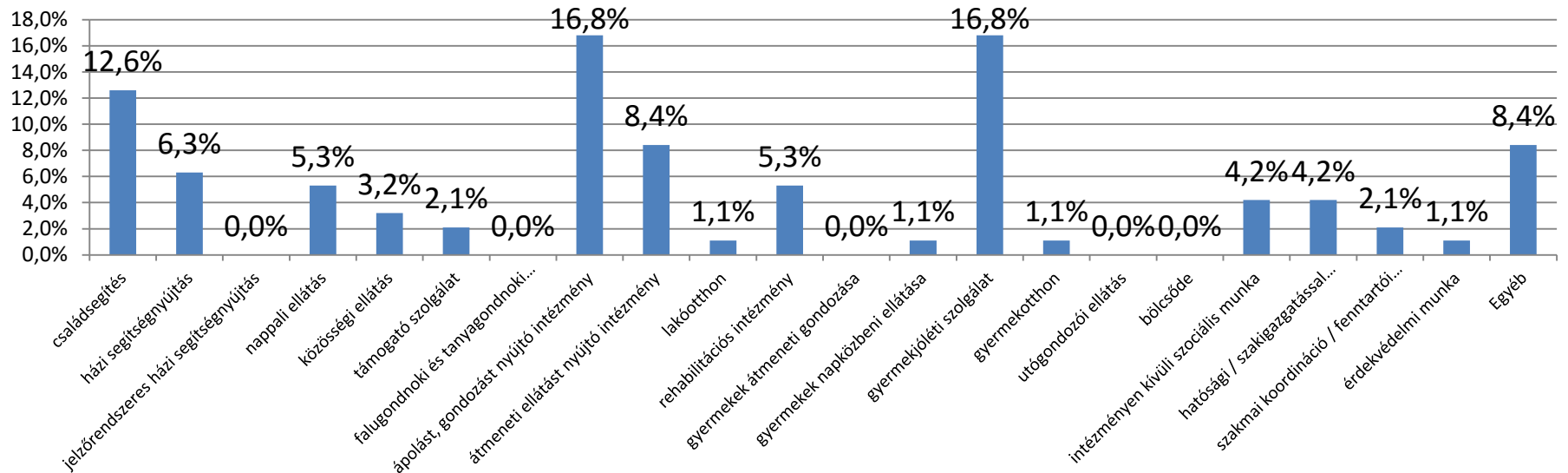
■ külsős munkatárs, szakértő

■ Egyéb

A beosztási kategóriákat tekintve a válaszadók többsége (69 %) alkalmazott, de a minta több mint negyedét adják a vezető beosztásban dolgozó kollégák is. Ez a fajta megoszlás lehetővé teszi, hogy több szemszögből megismerjük az Etikai Kódexszel és a Szociális Szakmai Szövetséggel kapcsolatos információs kérdéseket.

Minta összetétele

Ellátástípusok szerinti megoszlás

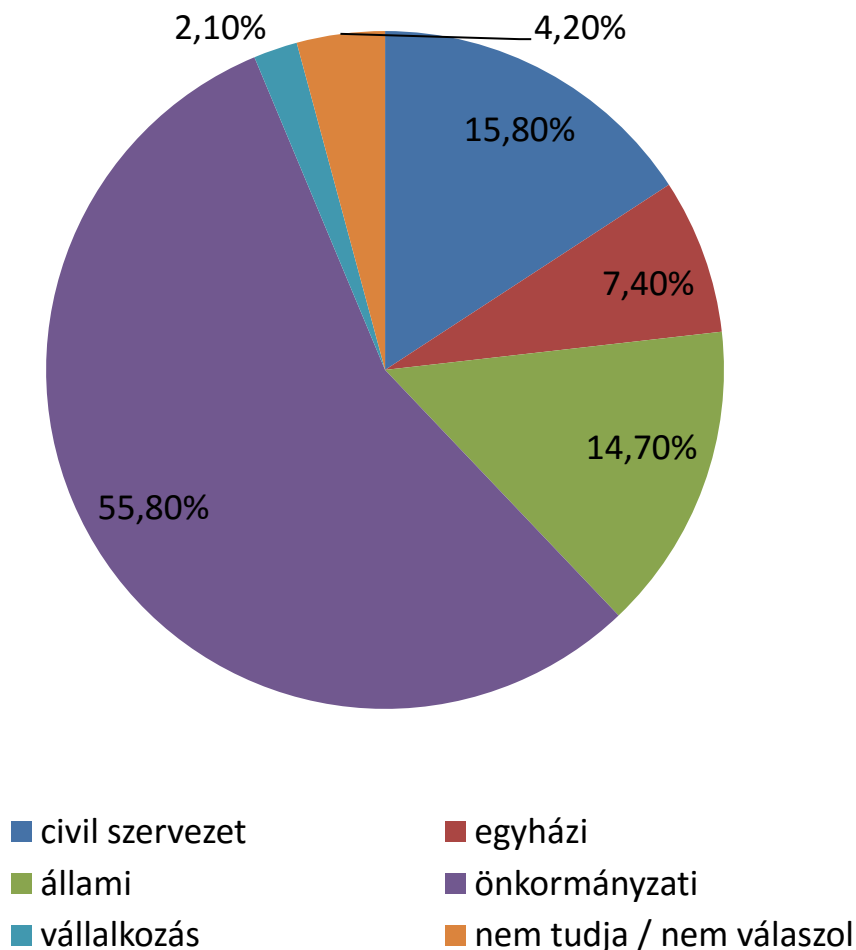


A válaszadók főmunkakörének megfelelően kértük, hogy sorolják be magukat az egyes ellátás típusokba. Mint láthatjuk, a minta több mint fele valamilyen szociális alap vagy szakellátásban dolgozik, de magas számban vettek részt az adatfelvételben a gyermekjóléti alapellátásban dolgozó munkatársak is – tehát a heterogenitás ebből a szempontból is biztosított. Az egyéb kategóriába főként a kórházi, a büntetés-végrehajtási valamint az oktatási területen dolgozó szakemberek sorolták be magukat.

Minta összetétele

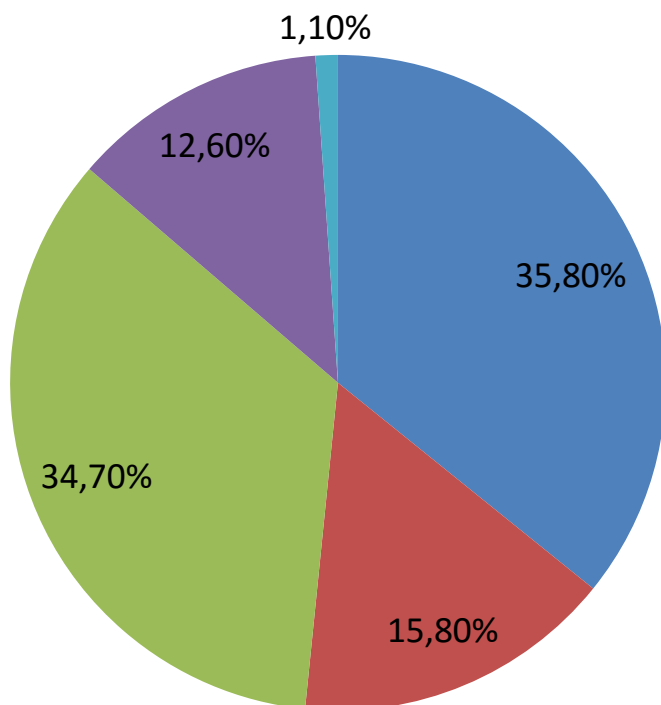
Fenntartó megoszlása

A fenntartók tekintetében is heterogénnek tekinthető a minta, az adatfelvételben minden féle fenntartó szerinti válaszadó részt vett. A legtöbben, a válaszadók több mint fele önkormányzati intézményben dolgozik, a legkevesebben a vállalkozás keretében működő szolgáltatásokban dolgozók voltak.



Minta összetétele

Ellátó székhelye szerinti megoszlás



■ főváros

■ város

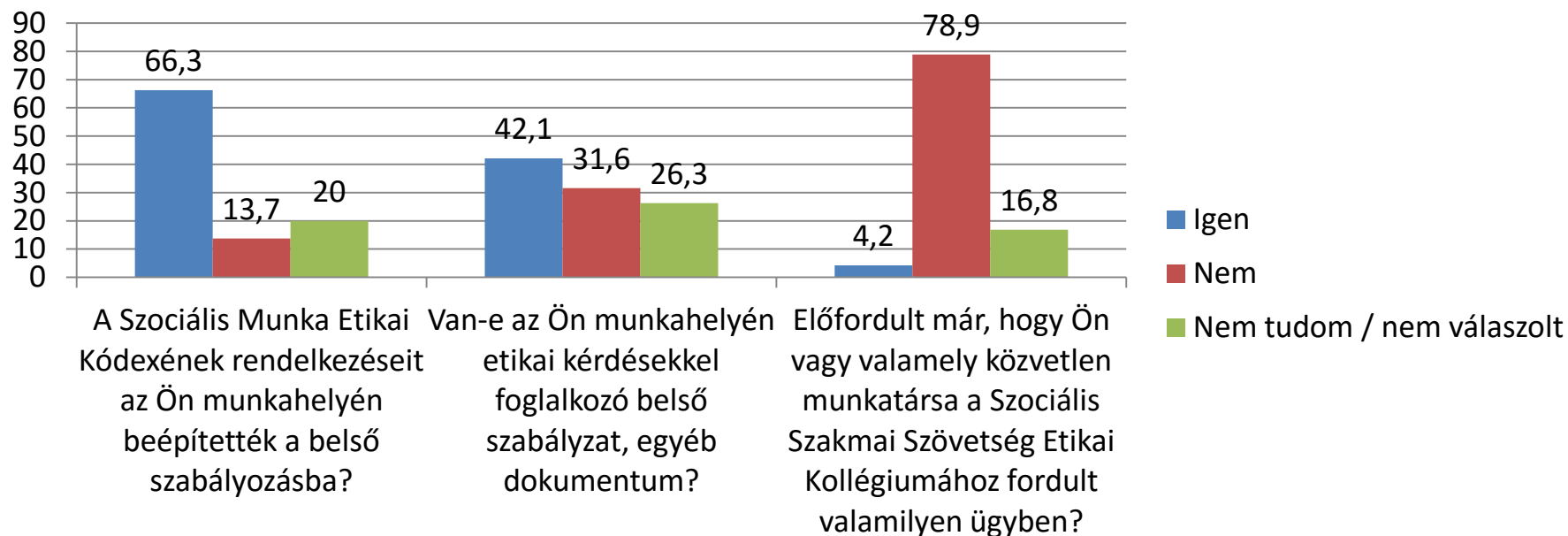
■ nem tudja / nem válaszol

■ megyeszékhely, megyei jogú város

■ község

A szolgáltatók székhelyét tekintve a legtöbb válaszadó fővárosi, illetve városi illetékességű, a legkisebb arányban azok az intézmények vannak amelyek központja községben található. Ez az arány megfelel az általános tapasztalatoknak: a legtöbb szolgáltató a városokra koncentrál mind székhelyet, mind telephelyet tekintve, ezzel együtt a fővárosi válaszadók dominanciája azt is jelenti, hogy a Budapesten élő szakembereket nagyobb arányban sikerült elérni az adatfelvétel kapcsán.

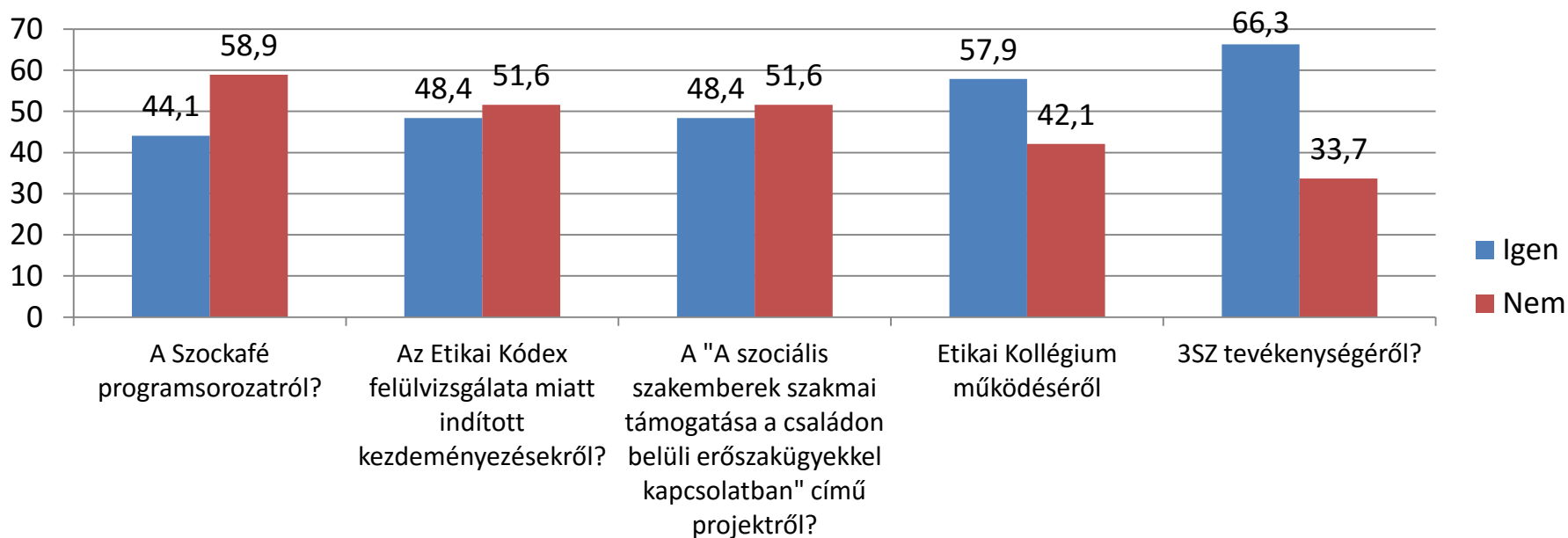
Etikai kódexszel kapcsolatos kérdések



A válaszadók 66,3 %-a nyilatkozott úgy, hogy munkahelyén beépítették az Etikai Kódex rendelkezéseit a belső szabályzásokba, ami nagyon jó aránynak mondható, hiszen azt feltételezi, hogy a fenntartók fontosnak tartják az általános etikai és szakmai szándék alkalmazását. Az már sokkal inkább elgondolkodtató – a feltételezett etikai dilemmák ismeretében –, hogy csak kevesen válaszolták azt, hogy valamilyen ügyben az Etikai Kollégiumhoz fordultak segítségért.

Információs kérdések

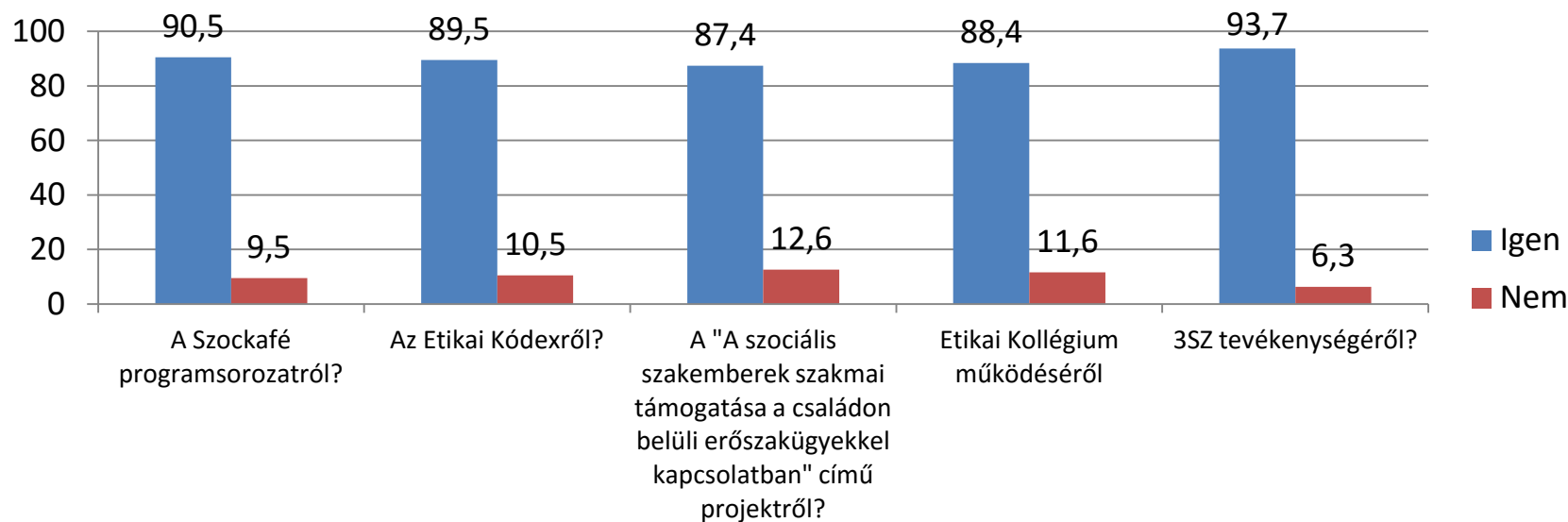
Hallott-e az elmúlt egy évben Ön a...



Az információs kérdések többségénél elég kiegyenlített az igenek és nem válaszok aránya: legkevesebben a Szockafé programsorozatról hallottak (44,1%), míg a legtöbben a Szociális Szakmai Szövetség tevékenységéről (66,3 %). A korábbi adatfelvételhez képest jóval többen hallottak a 3SZ projektjéről (a 2015-ös adatfelvétel kapcsán 23 % válaszolt ugyanerre a kérdésre igennel), ami a program sikeres disszeminációjának tudható be.

Információs kérdések

Szeretne-e több információt kapni a...



A legtöbben a 3SZ tevékenységről hallanának szívesen többet, míg legkevésbé az Etikai Kollégium működése érdekli az adatfelvételben résztvevő válaszadókat, bár az egyes megoszlások nem mutatnak nagy eltéréseket, úgy tűnik a többség szeretne még több információt megtudni a Szakmai Szövetséggel kapcsolatos projektekről, történésekről.

További információk:

Nagy Gábor: gabor.nagy@szzske.org