



FOGLALKOZÁSI REHABILITÁCIÓS KISOKOS

2007

A megváltozott munkaképességű munkanélküliek foglalkozási rehabilitációja az Állami Foglalkoztatási Szolgálat intézményeiben

Rehabilitáció: A rehabilitáció olyan szervezett segítség, amit a társadalom nyújt az egészségében, testi vagy szellemi épségében ideiglenes vagy végleges károsodás miatt fogyatékos személynek, hogy helyreállított vagy megmaradt képességei felhasználásával ismét elfoglalhassa helyét a közösségben. A rehabilitáció egészségügyi, pszichológiai, oktatási-nevelési, foglalkoztatási és szociális intézkedések tervszerű, együttes és összehangolt, egyénre szabott, az érintett személy tevékeny részvételével megvalósuló alkalmazása. (1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről)

Előzmények:

A nyolcvanas évek végéig a megrokkant, fogyatékos munkavállalók továbbfoglalkoztatása a munkaadókat terhelte. Erre mind a nagyvállalati foglalkoztatás szerkezete, mind a vállalati bérszabályozás rendszere lehetőséget nyújtott. A munkanélküliség megjelenésével ez a lehetőség megszűnt, a korábban aktív emberek rokkantsági nyugdíjba, vagy rendszeres szociális járadékba kerültek. A munkaerő-piaci helyzet változásával 1998-tól a munkaerő-piaci szervezet megkezdte a foglalkozási rehabilitáció rendszerének kiépítését. Ennek legfontosabb állomásai az alábbiakban összegezhetők:

- a megyei rehabilitációs munkacsoportok felállítása,
- a megváltozott munkaképességű munkavállalók elhelyezkedését elősegítő támogatási és szolgáltatási rendszer kialakítása,
- a regisztrált megváltozott munkaképességű munkanélküliek készség-állapot felmérése,
- a hatékony foglalkozási rehabilitációhoz nélkülözhetetlen kapcsolatrendszer kialakítása (foglalkozás-egészségügyi szakellátóhelyek, munkaadók, civil szervezetek, stb.)

Fejlesztések:

- a foglalkozási rehabilitáció kapcsolatrendszerének erősítése
- információhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférés megteremtése, fizikai és kommunikációs akadálymentesítés,
- Rehabilitációs Információs Centrumok fejlesztése
- képességvizsgálati, pszichológiai laboratóriumok fejlesztése,
- módszertani és informatikai fejlesztések,
- segítő, támogató szolgálatok létrehozása, támogatása,
- regionális képző központok hálózatában a fogyatékos emberek integrált képzési feltételeinek kiépülése
- rehabilitációs munkahelyek létrehozásának, korszerűsítésének, akadálymentesítésének támogatása,
- munkaadói érdekeltségi rendszer átalakítása.

**Eszközstandardok (optimális felszereltség)
az ÁFSZ szolgáltatásainak kommunikációs szempontú komplex akadálymentesítésére
irányuló fejlesztéseiben**

1/ ügyfélszolgálat, öninformációs pont szükséges felszerelése

- Az ügyfél számára számítógép, scanner és nyomtató rendelkezésre áll.
Szükséges szoftverek: beszélő (felolvasó) szoftver + fejhallgató
karakterfelismerő program
nagyító program
- Szolgáltató helyenként legalább 1 db mobil indukciós erősítővel szerelt párna, hozzá fejhallgató és az ügyintézői mikrofon
- SMS fogadására alkalmas telefon

2/csoportos foglalkozásoknak helyet adó terem

A tér egésze indukciós erősítővel ellátott.

3/ tantermek

A tér egésze indukciós erősítővel ellátott.

Különbféle fogyatékossgal élő emberek integrált képzését biztosító számítástechnikai felszereltség (lásd ügyfélszolgálat).

4/ fizikai akadályok leküzdése kommunikációs technikával (szintek és távolságok)

Web kamerával felszerelt számítógépek a szolgáltatást nyújtónál és az ügyfélfogadó térben, amely ez esetben kötelezően fizikailag akadálymentes.

5/mobil szolgáltatás

Cd és dvd olvasóval szerelt laptop, projektor.

6/tér akadálymentesítés

Haladási irány jelzése – tapintható vezetősáv, eltérő érdességű, sűrűségű anyagból kiképzett járófelület.

Fény-hangjelzés és felirat egyidejű alkalmazása.

7/fizikai akadálymentesítés elemei

Bejárat akadálymentesítése- max 5%-os rámpa, vagy lépcsőlift, bejárat ajtó akadálymentesítése.

Ügyfélszolgálat, öninformációs pont, közösségi helység bútorzatában kerek szék használatra kialakított egység is van (legömbölyített, kimélyített asztallap, állítható magasság, állítható szék).

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkaadók érdekeltségi rendszere 2007

A foglalkoztatási törvény 41/A §-a szerint minden 20 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkaadó legalább 5 %-ban (kvóta) tartozik megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztatni, ennek hiányában a hiányzó létszámra pedig rehabilitációs hozzájárulást fizetni. Ebben 2007-ben semmilyen változás nincs. A kvótából hiányzó létszám után rehabilitációs hozzájárulást kell fizetni, ennek 2007 évi összege: 152 000 Ft/fő/év (Magyar Közlöny Hivatalos Értesítő 2006. évi 34. szám). A munkaadó a hozzájárulásra negyedévenként a negyedévi foglalkoztatási arány alapján számított előleget tartozik fizetni.

A megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő támogatási rendszer főbb elemei

Új eleme a rehabilitációs foglalkoztatás támogatásának 2006. novemberétől a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkaadók **akkreditációs rendszere**. [Jogszabályok: 176/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet, 14/2005. (IX. 2.) FMM rendelet, 26/2005. (XII. 27.) FMM rendelet]. Részletes tájékoztatót lásd: www.afsz.hu!

Ennek keretében a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkaadók foglalkoztatási szempontú minősítésére kerül sor, az akkreditáció alapja a kérelemben megjelölt telephelyek, fióktelepek minősítése. Az akkreditációs tanúsítvány szintenként eltérő érvényességi időre állítható ki.

Három minősítési szintet lehet elérni, ezek:

- alap tanúsítvány (érv. 5 év)
- rehabilitációs tanúsítvány (érv. 3 év)
- kiemelt tanúsítvány (érv. 2 év)

Az utóbbi védett szervezeti cím használatára jogosít.

Ugyanez a cím illeti meg a kiemelt tanúsítvány alapvető feltételeivel rendelkező, valamennyi feltételt 1 éven belül elérő, feltételes tanúsítványt kapott munkaadót (a feltételes tanúsítvány max. 1 évre adható ki).

Az akkreditáció minden, a Munka Törvénykönyve szerinti munkaadó számára lehetséges, a foglalkoztatott létszámtól függetlenül az akkreditációs kérelemben foglalt minősítési szintre, két sajátos, létszámra vonatkozó feltétellel:

- ha a megváltozott munkaképességű munkavállalók létszáma eléri a 20 főt, és ez egyben a munkaadó által foglalkoztatottak 40 %-át elérő létszám, alaptanúsítvány kiállítására nincs mód, csak a feltételek fennállása esetén rehabilitációs vagy kiemelt tanúsítványára.
- a kiemelt (és ideiglenes) tanúsítványt csak annak a munkaadónak lehet kiállítani, aki legalább 50 főt, ezen belül legalább létszáma felében legalább 50 %-ban megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztat.

Az akkreditáció telephelyenként történik.

De:

A központi, helyi költségvetési szerveknél és intézményeikben, valamint a szociális intézményen belüli telephelyek nem akkreditálhatóak.

Az akkreditációs eljárást a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal működteti, erre szakosodott munkaügyi szakértők bevonásával.

Az akkreditációról (eljárás, kérelem nyomtatvány, benyújtandó dokumentumok, eljárás díja stb.) a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal honlapján külön részletes tájékoztatót talál.

A kiemelt tanúsítvány megszerzéséhez már 2006-tól érdeke fűződött az érintett munkaadóknak (egyres támogatási jogosultságok jogszabály szerint ennek függvényében álltak fenn), a többi támogatást igénylő munkaadó esetében csak **2007. július elsejétől általános támogatási feltétel az akkreditációs tanúsítvány.**

I. Munkaadók támogatása

1. Megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztatók tartós foglalkoztatási támogatása

A támogatási rendszer jogi kereteinek kialakítására – lehetőség szerint átmeneti szabályok biztosításával – 2005 őszén került sor. [176/2005 (IX. 2.), 177/2005. (IX. 2.) Kormány rendeletek; 14/2005. (IX. 2.), 15/2005. (IX. 2.) FMM rendelet; 26/2005. (XII. 27.) FMM rendelet; 25/2005. (XII. 27.) FMM-Eüm-ICsSzEM-PM együttes rendelet] Módosította: 118/2006. (V. 12.) Korm. rendelet.

2006. január 1.-től hatályba lépett egy új bértámogatási rendszer, ami normatív és pályázható elemeket tartalmaz.

Normatív: A foglalkozási rehabilitációhoz nyújtott bértámogatás a megváltozott munkaképességű munkavállalónak kifizetett munkabér és közterhei arányában, annak 40-100 %-áig biztosít támogatást, a legalább 50 %-os munkaképesség változásról orvos szakértői igazolással rendelkező munkavállaló munkaképességének megfelelő munkahelyi környezetet, munkaszervezést biztosító, munkaügyi és munkavédelmi szabályokat betartó munkaadók számára (támogatás az első fő foglalkoztatásától igényelhető).

Jogszabályok:

Ettől eltérően az 50 %-nál kisebb mértékű munkaképesség változással rendelkező munkavállaló foglalkoztatásához is megállapítható legfeljebb 60 % mértékű bértámogatás, ha

- OOSZI szakvélemény igazolja, hogy a megjelölt munkakör ellátására egészségi állapota, gyakorlata, megmaradt képességei alapján alkalmas,
- foglalkoztatásához a munkaadó a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő egyéb bértámogatásban nem részesült,
- a munkaadó hasonló munkakörben legalább 6 hónapja rendes felmondást nem alkalmazott és vállalja, hogy a támogatott foglalkoztatását legalább 12 hónapig hasonló okból nem szünteti meg.

Lehetőség van a munkavégzésben közvetlenül közreműködő **segítő személyek** bérének 100 %-os megtérítésére, a ráfordított munkaidő arányában, ha azt a foglalkoztatott állapota indokolja (ide nem értve a szociális, mentális, egészségügyi támogatást nyújtó segítő személyeket).

A foglalkozási rehabilitációhoz nyújtott bértámogatásnak korlátja van, ennek mértéke az igénylés évét megelőző második év KSH által közzétett bruttó nemzetgazdasági átlagkereset

alapján, jogszabályban meghatározott korrekciókkal kerül megállapításra, differenciáltan annak a munkakörnek a szakképzettségi igénye szerint, amiben a megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztatják, segítő személy esetén a korlát szakképzettségi differenciáltsága nem érvényesül.

A támogatás aránya adott személy után esetén minden munkaadónál ugyanannyi, azonban a folyósítható támogatás mértéke az ellátott munkakör képzettségi igénye szerint eltérhet.

A támogatás odaítélésére más költségvetési forrásból megtérült bér esetében nem kerülhet sor. A támogatást az illetékes munkaügyi kirendeltségnél lehet igényelni, aki az elbírálást követően a támogatásra legfeljebb 36 hónapra vállal kötelezettséget, a támogatási összeget évente megkötött hatósági szerződés módosítások alapján folyósítja (havonta, utólag).

Fontos!

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának időkorlát nélküli és területileg differenciálatlan támogatása, az Európai Unió csoportmentességi jogszabályai által biztosított lehetőség, a támogatások jogszerű felhasználását az EU részéről is ellenőrizhetik.

2. Megváltozott munkaképességű, a munkaügyi kirendeltségen nyilvántartásba vett álláskereső foglalkoztatását (*munkába helyezését, beilleszkedését*) segítő bértámogatás [Flt. 16.§; 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet 11.§]

A bértámogatás hátrányos helyzetű *álláskeresők*, közte megváltozott munkaképességűek, valamint olyan személyek foglalkoztatásához állapítható meg, akit munkahelyének elvesztése fenyeget, és az ötvenedik életévét betöltötte, vagy életkorra tekintet nélkül legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik. A támogatás annak a munkáltatónak a kérelmére állapítható meg, aki a támogatható hátrányos helyzetű munkavállalói körből munkavállalót foglalkoztat, vagy foglalkoztatni kíván, és a jogszabályban meghatározott feltételekkel rendelkezik.

A támogatás 12 hónapot elérő foglalkoztatáshoz nyújtható, *mértéke* a munkavállaló munkabére és annak közterhei együttes összegének **60 %-a**.

E bértámogatás szempontjából:

megváltozott munkaképességű személynek kell tekinteni azt az álláskeresőt,

- a) akinek munkaképesség-csökkenésének mértéke - az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézetének, illetőleg az Országos Orvosszakértői Intézet, vasutas biztosítottak esetében a Magyar Államvasutak Orvosszakértői Intézetének szakvéleménye szerint - legalább a *40 százalékot eléri*, vagy
- b) aki a munkaképesség-csökkenésének mértékéről az a) pontban meghatározott szerv igazolásával nem rendelkezik, de – foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely szakvéleménye alapján – megállapítható, hogy munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkentek.

3. Hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatását elősegítő támogatások, amelyekre a munkaadó adott élethelyzetben lévő (pályakezdés, gyermek, vagy közeli hozzátartozó ápolása, idősödő, 50 év feletti életkor, vagy alacsony, alapfokút nem meghaladó iskolai végzettség) **megváltozott munkaképességű álláskeresők foglalkoztatásához is jogosult**, a munkaképesség csökkenés mértékétől függetlenül (2004.évi CXXIII.tv a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról; 31/2005. (IX. 29.) PM rendelet a START-kártya felhasználásának, a járulékkedvezmény érvényesítésének, továbbá elszámolásának részletes szabályairól).

a) A programban való részvételt a **Start-kártya** biztosítja:

Célja:

- a pályakezdők munkatapasztalat-szerzésének elősegítése, az első munkába lépés támogatása alanyi jogon járó foglalkoztatási járulék-kedvezmény biztosításával
- A felsőfokú végzettségű pályakezdők munkatapasztalat szerzésének támogatása az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony járulékkedvezménnyel való támogatásán keresztül

A pályakezdők munkatapasztalat szerzése szempontjából pályakezdő, aki

a) a huszonötödik életévét, felsőfokú végzettség esetén a harmincadik életévét még nem töltötte be, és

b) tanulmányait befejezte, vagy megszakította, és

c) a tanulmányainak befejezését követően első ízben létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt vagy ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt, és e jogviszony létesítését megelőzően megbízási szerződés, vállalkozási szerződés alapján vagy egyéni vállalkozóként sem végzett munkát.

Ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt az ösztöndíjas foglalkoztatott a felsőfokú végzettség megszerzését követően egy alkalommal legalább kilenc hónapig, legfeljebb egy évig terjedő határozott időre létesíthet.

b) A programban való részvételt a **Start-plusz kártya** biztosítja

Célja: a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű csoportok nyílt munkaerő-piacra történő be/visszalépését támogatni alanyi jogon járó foglalkoztatási járulék-kedvezmény biztosításával

Célcsoport:

- gyes mellett munkát vállaló szülő a gyermek egy éves korát követően,
- gyes, gyed, gyet, ápolási díj megszűnését követő egy éven belül a munkaerőpiacon visszatérni kívánó személy
- tartósan álláskereső személy (aki a kedvezményre jogosító kártya igénylését megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig – pályakezdő álláskereső esetén 8 hónapig – nyilvántartott álláskereső volt)

c) A programban való részvételt a **Start-extra kártya** biztosítja

Célcsoport - a *tartósan álláskereső személyek* közül a munkaerő-piaci szempontból leghátrányosabb helyzetben lévők

- 50 éven felüliek
- legfeljebb alacsony fokú iskolai végzettséggel rendelkezők

Mit kell tudni a Start-kártyákról?

- az egyén számára a programban való részvételt biztosítja
- a munkáltató számára a járulék-kedvezmény érvényesítésének alapja
- APEH irodákban válthatók ki érvényességi időtartamuk 2 év
- több munkáltatónál is igénybe vehetők

Milyen kedvezményben részesülhet a munkáltató?

Támogatás tartalma	Start-kártya	Start-plusz kártya	Start-extra kártya
Tételes egészségügyi hozzájárulás (1950 Ft)	Két évig mentesül	Két évig mentesül	Két évig mentesül
A munkavállaló bruttó keresete után fizetendő közterhek (3% munkaadói-, 29% tb-járulék)	első év: 15% összesen második év: 25% összesen	első év:15% ösz- szesen második év: 25% összesen	első év: mente- sül második év: 15% összesen

4. Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását elősegítő beruházási támogatás

A foglalkoztatás támogatási rendszerhez illeszkedik az a szabályozás, amely a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását beruházási eszközökkel segíti [6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról].

A Munkaerő-piaci Alap rehabilitációs alaprészéből a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására, az arra kötelezettséget vállaló (foglalkoztatási kötelezettség) munkaadó részére pályázati eljárás alapján támogatás nyújtható munkahely létesítésére,

- a termelő, szolgáltató létesítmények - a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásával összefüggő - átalakítására, beleértve az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény és az országos településrendezési és építési követelményekről szóló 253/1997. (XII. 20.) Korm. rendelet szerinti akadálymentesítést,
- a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához szükséges eszközök, berendezések beszerzésére, átalakítására,
- a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása érdekében a munkahely és a munkaeszközök korszerűsítésére,
- beruházásra, amely a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása érdekében - beruházással egybekötően - munkahely létesítésére, korszerűsítésére és fejlesztésére, továbbá létesítmény építésére, szerelésére, bővítésére, illetőleg átalakítására, biztonságosabbá tételére, valamint munkaeszközök beszerzésére, átalakítására és biztonságosabbá tételére irányul.

A támogatás a megfelelő feltételekkel rendelkező pályázó számára **befogadó munkahelyekre**, csekély összegű úgynevezett „de minimis” támogatásként, **rehabilitációs foglalkoztatásra** a védett szervezetekre vonatkozó EU foglalkoztatás támogatási előírás alapján nyújtható.

Új munkahely létesítéséhez mindkét támogatási forma esetén csak legalább 50 %-ban megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása esetén nyújtható támogatás.

A támogatás *visszatérítendő és vissza nem térítendő formában*, valamint *e két lehetőség kombinációjával* nyújtható.

5. Piaci előnyben részesítési lehetőség a csoportos rehabilitációs foglalkoztatást végző munkaadók számára

(2003. évi CXXIX. Tv. a közbeszerzésekről 17/A.§; 302/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet a védett foglalkoztatók részére fenntartott közbeszerzések részletes szabályairól)

2007. január 1-től az ajánlatkérő **a közbeszerzési eljárásban való részvétel jogát** a külön jogszabályban meghatározottak szerint fenntarthatja, illetőleg köteles fenntartani az olyan, védett foglalkoztatónak minősülő szervezetek, védett szervezeti szerződést kötött szervezetek, továbbá szociális foglalkoztatási engedéllyel rendelkező szervezetek számára, amelyek ötven százalékot meghaladó mértékben megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztatnak, illetőleg az olyan szociális foglalkoztatás keretében szociális intézményben ellátottakat foglalkoztató szervezetekre, amelyek ötven százalékot meghaladó mértékben fogyatékos munkavállalókat foglalkoztatnak. Erre a tényre az eljárást megindító felhívásban az ajánlatkérőnek hivatkozni kell.

A Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) a kiemelt tanúsítványban védett foglalkoztatóvá minősített, a védett szervezeti szerződést kötött, továbbá a szociális és gyámhivatal által kiadott szociális foglalkoztatási engedéllyel rendelkező foglalkoztatót kérelmére védett műhelyként nyilvántartásba veszi, feltéve, ha a foglalkoztató által munkaviszony keretében alkalmazott munkavállalók átlagos statisztikai állományi létszámán belül a megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya a kérelem benyújtását megelőző hónapban meghaladja az ötven százalékot. (Részletes tudnivalókat lásd a www.afsz.hu honlapon, az akkreditáció cím alatt)

A védett műhelyek nyilvántartásba vett adatait (névjegyzék) a Hivatal honlapján közzéteszi. A névjegyzéket egyebekben a Hivatal adatszolgáltatása alapján évente egy alkalommal a Közbeszerzések Tanácsa a Közbeszerzési Értesítő első számában, valamint a Szociális és Munkaügyi Minisztérium hivatalos lapjának első számában is közzéteszi.

6. Támogatások csoportos rehabilitációs foglalkoztatáshoz

A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Miniszter által kiírt pályázati eljárás keretében a **védett foglalkoztatók** részére költségkompenzációs támogatás, **nyílt munkaerőpiacon nem foglalkoztatható személyeket is foglalkoztató közhasznú társaság** számára rehabilitációs költségtámogatás megállapítására van mód (a pályázati felhívás az FMM honlapján tekinthető meg).

(177/2005.(IX.2) Korm.rendelet;15/2005.(IX.2.) FMMrendelet)

A **szociális intézményekben gondozott személyek** intézményen belüli foglalkoztatását 2006 júliusától két új foglalkoztatási forma, a készségfejlesztő jellegű munka rehabilitáció és a fejlesztő foglalkoztatás (határozott idejű munkaviszony), együtt: szociális foglalkoztatás segíti. (törvényi kereteit az 1993. évi III. törvény 2005. évi CLXX. törvénnyel történt módosítása tartalmazza). A fejlesztő foglalkoztatás megvalósításába az intézmény más foglalkoztatót is bevonhat.

Szociális intézmény: a nappali és szakosított ellátást nyújtó intézmények összessége.

Munka rehabilitációnak a legfeljebb napi 4, heti 20 órát elérő, fejlesztő foglalkoztatásnak a legfeljebb napi 8, heti 40 órát elérő foglalkoztatás minősül.

Ezeket, a foglalkoztatási formákat, önálló szociális foglalkoztatási támogatás támogatja, a szociális intézményben folyó foglalkoztatás szabályait a 112/2006. (V. 12.) Korm. rendelet és a 3/2006 (V. 17) IcsSzEM rendelet állapítja meg (hatályos 2006. V. 20-tól).

II A munkavállaló érdekeltsége:

1.

2007. évben a rokkantsági nyugdíj melletti kereső tevékenység szabályai változatlanok!

A rokkantsági nyugdíjban, baleseti rokkantsági nyugdíjban, átmeneti járadékban, rendszeres szociális járadékban részesülő személy nyugdíja (járadéka) folyósítása mellett dolgozhat, amíg 4 hónap átlagában nem éri el annak a keresetnek a 80 %-át, amit rokkantság nélkül eredeti munkakörében elérhetne (aktuális kereseti adatokat a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal minden évben közzétesz).

Ha rövidebb munkaidőben dolgozik az érintett, mint megrokkánása előtt, vagy foglalkoztatása nem munkaviszonyban történik, a kereset (vállalkozói jövedelem) vizsgálatára a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló jogszabályok alapján nem kerül sor.

2.

A 2007-ben kihirdetett, később hatályba lépő változások (2007. évi LXXXIV. törvény a rehabilitációs járadékról)

2008-ban a 2007. december 31-én rokkantsági nyugdíjban, baleseti rokkantsági nyugdíjban részesülők ellátás folyósítása melletti foglalkoztatási szabályai nem változnak.

A 2008-ban megállapított ellátások (rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék) mellett azonban más szabályok szerint lehet munkát vállalni.

Ennek lényege, hogy

1. A munkaidő hossza, illetve a megrokkánás időpontját megelőző munkakörhöz képest rövidebb volta már nem szerepel a rokkantsági nyugdíj megállapítására jogosító feltételek közt!

2. A megszerezhető kereset, jövedelem számítása során minden olyan járulékalapot képező jövedelmet számításba kell venni, amely után a felső korlát figyelmen kívül hagyásával nyugdíjjárulék fizetési kötelezettség áll fenn, ideértve azt a jövedelmet is, ami után az egyszerűsített közteherviselés szerint adózók 15% ekhot fizetnek (munkaviszonyból és vállalkozói jogviszonyból, minden munkavégzésre irányuló jogviszonyból származó jövedelem számít!)

3. A kereset korlát a nyugdíj megállapítás alapjául szolgáló átlagkereset 90%-a, amivel a keresetek, jövedelmek járulékokkal csökkentett nettó értékét kell összevetni.

Kivétel: a mindenkori minimálbért az ellátásban részesülő megkeresheti

3.

2009-től az ellátás melletti foglalkoztatás új szabályai minden III aktív korú (a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött) rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rehabilitációs járadékban részesülőre kiterjednek, megszűnik egyidejűleg az I-II csoportos rokkantak esetében az ellátás melletti kereset korlátozása.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását elősegítő bértámogatás támogatási mértékei

(2007)

[177/2005.(IX. 2.) Korm. rendelet 4-6.§]

I.

A TÁMOGATÁS ALAPJA AZ ÉRINTETT MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ SZEMÉLY SZÁMÁRA KIFIZETETT MUNKABÉR ÉS KÖZTERHEI, ILLETVE AZ ŐT NAPI MUNKÁJÁBAN SEGÍTŐ SZEMÉLY (MUNKAHELYI SEGÍTŐ) SEGÍTÉSRE FORDÍTOTT MUNKAIDEJÉRE KIFIZETETT MUNKABÉR ÉS KÖZTERHEI.

Támogatás egyéni maximuma megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén a dolgozónak kifizetett *havi* munkabér és járulécai, korrigálva a munkaképesség változáshoz tartozó támogatási kulccsal.

A TÁMOGATÁS MEGÁLLAPÍTÁSA CSAK A JOGSZABÁLYBAN MEGHATÁROZOTT FELSŐ KORLÁTIG LEHETSÉGES.

A támogatás megállapítható összege - a megváltozott munkaképességű munkavállaló részére járó munkabér és járulécai 100 százalékban történő megállapítása esetén - havonta nem haladhatja meg a tárgyévet megelőző második év - Központi Statisztikai Hivatal által közzétett - **nemzetgazdasági bruttó átlagkereset**

- a) **60%-át** a szakképzettséget nem igénylő munkakör betöltése esetén,
- b) **80%-át** az alacsony vagy közepes fokú szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén,
- c) **120%-át** a felsőfokú szakképzettséget vagy felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakör betöltése esetén.

A 2007-ben irányadó 2005. évi nemzetgazdasági éves bruttó átlagkereset 158 300 Ft/hó.

Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a rész és teljes munkaidő arányában a felső korlát csökken!

E rendelet alkalmazásában:

megváltozott munkaképességű az a munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállaló,

- a) akinek a munkaképesség-csökkenés mértéke - az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézete (a továbbiakban: OOSZI) szakvéleménye, illetőleg 2001. január 1-jét megelőzően, vasutas biztosítottak esetében a Magyar Államvasutak Orvosszakértői Intézetének igazolása szerint - legalább az 50 százalékot eléri, vagy
- b) aki a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 23. §-a (1) bekezdésének a) pontja alapján látási fogyatékosnak minősül, vagy
- c) aki külön jogszabály szerint súlyos értelmi fogyatékosnak minősül és erre tekintettel a magánszemélyek jövedelemadójáról szóló külön törvény szerint adóalapot csökkentő kedvezmény igénybevételére jogosult, vagy
- d) aki siket vagy súlyosan nagyothalló, halláskárosodása audiológiai szakvélemény szerint a 60 decibel hallásküszöb értékét eléri, vagy meghaladja, vagy
- e) aki a súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési kedvezményeiről szóló külön jogszabály szerint súlyos mozgáskorlátozottaknak minősül,

- f) akinek esetében az a)-e) pontokban felsorolt egészségkárosodás, illetőleg fogyatékoság nem állapítható meg, azonban az *OOSZI szakvéleménye szerint* jelenlegi munkakörében vagy tanult foglalkozásában, illetőleg más munkakörben vagy foglalkozás keretében, személyre szóló rehabilitáció megvalósításával tovább foglalkoztatható. Kizárja azonban az f) pont alapján a támogatás megállapítását, ha a támogatást igénylő munkaadó az érintett személyre tekintettel korábban a megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatását elősegítő további bértámogatásban (dotáció, bér és járulékaiknak részben vagy egészben való támogatása, szociális foglalkoztatás támogatása) már részesült.

Az f) pont alapján csak arra a megváltozott munkaképességű munkavállalóra tekintettel nyújtható támogatás,

- akinek esetében 50 %-ot elérő egészségkárosodást, illetőleg fogyatékoságot nem állapított meg az OOSZI, azonban akit a munkaadó a munkaképesség-változás megállapítását követően az OOSZI rehabilitációs javaslata alapján annak megfelelő rehabilitációs intézkedéssel továbbfoglalkoztat és
- aki után a munkaadó *korábban* dotációban, adóalap csökkentésben, és az Flt, valamint végrehajtási rendeletei alapján a megváltozott munkaképességű munkavállaló részére kifizetett munkabér, illetőleg annak járulékaik részben vagy egészben történő megtérítését szolgáló támogatásban, valamint az Sztv és végrehajtási rendeletei alapján szociális foglalkoztatási támogatásában nem részesült.

Ez az egészségkárosodás minősítését és az ebben foglalt rehabilitációs javaslatot követően megvalósuló rehabilitáció támogatása, amit az egyszeri, legfeljebb 36 hónapos támogatási lehetőség is alátámaszt.

Nem állapítható meg bértámogatás, ha a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására tekintettel egyidejűleg **a következő támogatásokban részesül:**

- a) a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásáról és szociális ellátásáról szóló 8/1983. (VI. 29.) EüM-PM együttes rendelet 27/A-30. §-ai alapján nyújtott dotáció,
- b) az adójogszabályok rendelkezései alapján az egyéni vállalkozót, valamint a társasági adóról és osztalékadóról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatót a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására tekintettel megillető, adóalapot csökkentő kedvezmények,
- c) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.), valamint a felhatalmazása alapján kiadott jogszabály szerint megállapítható, a megváltozott munkaképességű munkavállaló részére kifizetett munkabér, illetőleg annak járulékaik részben vagy egészben történő megtérítését szolgáló támogatások,
- d) az ellátottak szociális intézményen belüli foglalkoztatásához nyújtható szociális foglalkoztatási támogatás;

II.

Ha a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségkárosodása vagy fogyatékosága miatt a munkavégzéshez segítő személy közreműködése szükséges, a munkáltató részére időarányosan megtéríthető a csoportos, illetőleg egyéni segítségre fordított időre jutó munkabér és járulékaiknak együttes összege.

Munkahelyi segítő alkalmazásához a 67%-ot elérő munkaképesség változás, vagy fogyatékosága miatt támogatásra jogosult munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható támogatás.

Munkahelyi segítő személy csak a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkaadójával munkaviszonyban álló, a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkaköréhez közvetlenül kapcsolódó, kisegítő, kiszolgáló, betanító tevékenységet végző, (de annak fő tevékenységét nem ellátó) személy lehet.

Nem nyújtható támogatás, ha a munkavállaló a megváltozott munkaképességű munkavállaló

- a) munkakörébe tartozó érdemi feladatot lát el, ide nem értve a munkába állást követő, illetőleg új feladat ellátását megelőző betanító képzést,
- b) felügyeletét végzi,
- c) munkáját ellenőrzi, vagy irányítja,
- d) részére nyújtandó segítő szolgáltatáshoz kapcsolódó tevékenységet folytat.

A kisegítő, kiszolgáló tevékenységek közös jellemzője, hogy egy személy általában több munkavállaló részére végez szolgáltatást, jellemzően a munkakör ellátásával párhuzamosan (nyersanyag bekészítés, előkészítés, késztermék, információ továbbítása, előkészítő és befejező feladatok ellátása, stb.). Nem tekinthető munkahelyi segítségnek az a szolgáltatás, amit a munkaadónál kialakult munkamegosztás részeként a tevékenységet ellátó bármely munkavállaló részére biztosítanak.

A kisegítő személy esetében a folyósítás felső korlátjára nem irányadó a munkaszerződése szerinti munkakör szakképzettségi követelménye.

Figyelem!

2007. június 30-ig a támogatásnak az akkreditációs tanúsítvány nem feltétele, **július 1-jét követően akkreditációs tanúsítvány hiányában azonban a korábban megállapított támogatás folyósítására sincs mód.** (A bértámogatást a megyei munkaügyi központok munkavégzés helye szerint illetékes kirendeltségei nyújtják.)

A 2006. január 1-je és 2007. július 1-je közötti foglalkoztatáshoz az e rendelet 4-7. §-ai alapján benyújtott kérelem alapján nem nyújtható bértámogatás, ha a munkáltató

- a) csődeljárás, felszámolási eljárás vagy végelszámolás alatt áll,
- b) lejárt esedékességű, 60 napot meghaladó adó- vagy adók módjára behajtandó köztartozása esetén, kivéve, ha az adóhatóság számára fizetési halasztást vagy részletfizetést engedélyezett,
- c) a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül munkaügyi ellenőrzésről szóló [1996. évi LXXV. törvény](#) 3. §-a (1) bekezdésének *d)* pontjában, valamint *l)-n)* pontjaiban felsorolt szabályok megsértéséért munkaügyi bírságot szabtak ki, feltéve, ha a vizsgált időszakban jogerőre emelkedett határozatok szerint kiszabott bírságok együttes összege elérte a kötelező legkisebb munkabér tízszeresét,
- d) a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül a munkavédelemről szóló [1993. évi XCIII. törvény](#) 82. §-a alapján munkavédelmi bírság megfizetésére kötelezték, feltéve, ha a vizsgált időszakban jogerőre emelkedett határozatok szerint kiszabott bírságok együttes összege elérte
- da) a legfeljebb kétszáz munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén a kötelező legkisebb munkabér tízszeresét,

- db) a kétszáz főt meghaladó, de ezer főt meg nem haladó munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösét,
- dc) az ezer főt vagy ezt meghaladó létszámú munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén a kötelező legkisebb munkabér hússzorosát,
- e) az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló [2003. évi CXXV. törvény](#) 16. § (1) bekezdésének d) pontja alapján a kérelem benyújtását megelőző féléven belül bírság megfizetésére kötelezték.

Nem kell vizsgálni a fenti feltételeket, ha a kérelmező akkreditált munkáltató, de az akkreditáció tartalmát igen, mivel az akkreditációs tanúsítvány önmagában nem jogosít támogatásra (az akkreditáció során figyelembe vehető ugyanis a 40 %-ban megváltozott munkaképességű illetve öregségi nyugdíjra jogosult munkavállaló, míg foglalkoztatásukhoz költségvetési bértámogatás nem állapítható meg)!

Támogatáshalmozódás lehetősége, illetve korlátja:

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatáshoz, illetve a védett foglalkoztatók számára nyújtott támogatás halmozható más állami támogatással, vagy más közösségi finanszírozással ugyanazokra a költségekre vonatkozóan, feltéve, hogy a munkaadó számára folyósított összes támogatás bruttó támogatási intenzitása nem haladja meg a bérköltségek 100 %-át a munkavállaló, vagy a munkavállalók foglalkoztatásának bármely időszaka alatt.

Ugyanakkor az adott vállalkozásnak adott állami támogatás bruttó támogatástartalma 3 év alatt nem haladhatja meg a 15 millió eurót.[2204/2002. (XII. 6.) EK rendelet 8-9 §]

Melléklet

**A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ MUNKAVÁLLALÓK
FOGLALKOZTATÁSÁHOZ
NYÚJTHATÓ KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁS MÉRTÉKE**
Példa a 2007. évi minimális munkabérral foglalkoztatott teljes munkaidős munkavállaló
esetén

I.

Munkába helyezéshez, munkahelymegtartáshoz nyújtható bértámogatás				
Támogatás időtartama: 12-36 hó				
Munkabér	Járulék	Munkabér+járulék	Tám.mértéke	Támogatás
65 500	22 910	88 410*	60%	53 046

Foglalkozási rehabilitációhoz nyújtott bértámogatás				
Támogatás időtartama legfeljebb 36 hó, több alkalommal meghosszabbítható				
50%-ban megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén				
Munkabér	Járulék	Munkabér+járulék	Tám.mértéke	Támogatás
65 500	22 910	88 410*	40%	35 364
67-100%-ban megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén				
Munkabér	Járulék	Munkabér+járulék	Tám.mértéke	Támogatás
65 500	22 910	88 410*	60%	53 046
Fogyatékos munkavállaló esetén				
Munkabér	Járulék	Munkabér+járulék	Tám.mértéke	Támogatás
65 500	22 910	88 410*	100%	88 410

Munkahelyi segítő személy foglalkoztatása	
A segítésre fordított időre jutó munkabér és járulékainak együttes összege	

*A példa teljes munkaidőre 65 500 Ft minimálbérrel , 32 % közteherrel és 1950 Ft egészségügyi hozzájárulással számítva készült.

II.

A bértámogatás felső korlátja

A támogatási összeg folyósítási korlátjának megállapításánál a differenciálás a *betöltött munkakörök* alapján történik (a megváltozott munkaképességű munkavállaló és a munkahelyi segítő saját munkaköre alapján).

Korlát: a támogatási szerződés megkötésekor érvényes 2 évvel korábbi nemzetgazdasági éves bruttó átlagkereset összege (2007-ben a 2005. évi **158 300 Ft/hó**).

Szakképzettséget nem igénylő munkakörben maximum a fenti összeg	60%-a,
vagyis 94 980 Ft/hó	
Alapfokú, vagy középfokú munkakörben maximum a fenti összeg	80%-a,
vagyis 126 640 Ft/hó	
Felsőfokú szakképzettséget igénylő munkakörben max a fenti összeg	120%-a,
vagyis 189 960 Ft/hó	
Munkahelyi segítő munkakörben a fenti összeg	80%-a
vagyis 126 640 Ft/hó	

A korlát csökken a 100 %-os bértámogatásnál kevesebbre jogosító támogatási kulcsok mértékével, valamint a részmunkaidős foglalkoztatás esetén a munkaidő csökkenés arányában (pl. 6 órás foglalkoztatás esetében a képzettség alapján nyújtható max. támogatás 75 %-a).

Bértámogatás	Munkakör szakképzettség igénye	Megváltozott munkakép.-ről igazolást kiállító	Max. támogatás kulcsa (Folyósítási korlát arányában) %	Max. támogatás (telj.m.idő) Ft
Munkába helyezés	Szakképzettséget nem igénylő	OOSZI	36	56 988
	Alap, középfokú szakk.ig	OOSZI	48	75 984
	Felsőfokú szakk.ig	OOSZI	72	113 976
Foglalkozási rehabilitáció	Szakképzettséget nem igénylő	OOSZI 50%	24	37 992
	Alap, középfokú szakk.ig		32	50 656
	Felsőfokú szakk.ig		48	75 984
	Szakképzettséget nem igénylő	OOSZI 67-100%	36	56 988
	Alap, középfokú szakk.ig		48	75 984
	Felsőfokú szakk.ig		72	113 976
	Szakképzettséget nem igénylő	fogyatékoság igazolása.	60	94 980

	Alap, középfokú szakk.ig		80	126 640
	Felsőfokú szakk.ig		120	189 960
Munkahelyi segítő	A munkakör szakképzettségi igényétől független	munkaszerződés	80*	126 640

* Megállapította:..3/2007. (II. 9.) SzMM rendelet 18.§